



AVALIAÇÃO ATUARIAL 2019

**REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – RPPS
ANANINDEUA – PA**

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL 2019

DATA BASE: 31/12/2018

PLANO PREVIDENCIÁRIO

Abril/2019

Sumário

1. OBJETIVO.....	4
2. BASE DE DADOS.....	4
2.1. <i>Segurados Ativos.....</i>	<i>5</i>
2.2. <i>Aposentados.....</i>	<i>9</i>
2.3. <i>Pensionistas.....</i>	<i>13</i>
2.4. <i>Comparativo da Base Cadastral com a Avaliação Anterior.....</i>	<i>15</i>
3. PLANO DE BENEFÍCIOS E DE CUSTEIO VIGENTES.....	17
3.1. <i>Plano de Benefícios.....</i>	<i>17</i>
3.2. <i>Plano de Custeio Vigente.....</i>	<i>18</i>
4. HIPÓTESES BIOMÉTRICAS, DEMOGRÁFICAS, FINANCEIRAS E ECONÔMICAS.....	18
4.1. <i>Tábuas Biométricas.....</i>	<i>19</i>
4.2. <i>Expectativa de Reposição de Servidores Ativos.....</i>	<i>19</i>
4.3. <i>Composição Familiar.....</i>	<i>19</i>
4.4. <i>Taxa de Juros.....</i>	<i>19</i>
4.5. <i>Taxa de Crescimento do Salário por Mérito.....</i>	<i>20</i>
4.6. <i>Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade.....</i>	<i>20</i>
4.7. <i>Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano.....</i>	<i>20</i>
4.8. <i>Fator de Determinação do Valor Real do Longo do Tempo dos Salários.....</i>	<i>20</i>
4.9. <i>Rotatividade.....</i>	<i>20</i>
4.10. <i>Idade de Entrada do Mercado de Trabalho.....</i>	<i>20</i>
4.11. <i>Postergação da Aposentadoria.....</i>	<i>20</i>
5. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA.....	21
6. REGIME FINANCEIRO E MÉTODO DE CUSTEIO.....	22
7. RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL.....	23
8. PLANO DE CUSTEIO DEFINIDO NESSA AVALIAÇÃO.....	24
9. PROJEÇÕES ATUARIAIS.....	26
10. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL.....	29
11. COMPARATIVO COM OS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ANTERIOR.....	30
12. ANÁLISE DA SITUAÇÃO ATUARIAL EM OUTROS CENÁRIOS.....	30
12.1. <i>Geração Futura.....</i>	<i>30</i>
12.2. <i>Taxa Anual de Juros Atuarial.....</i>	<i>31</i>
12.3. <i>Taxa de Crescimento Salarial.....</i>	<i>32</i>
12.4. <i>Outras Variáveis Relevantes.....</i>	<i>33</i>
13. PARECER ATUARIAL.....	34
13.1. <i>Perspectivas de Alteração Futura no Perfil e na Composição da Massa de Segurados.....</i>	<i>34</i>
13.2. <i>Adequação da Base de Dados Utilizada e Respective Impactos em Relação aos Resultados Apurados.....</i>	<i>34</i>
13.3. <i>Análise dos Regimes Financeiros e Métodos Atuariais Adotados e Perspectivas Futuras de Comportamento dos Custos e dos Compromissos do Plano de Benefícios.....</i>	<i>34</i>

13.4. Adequação das Hipóteses Utilizadas às Características da Massa de Segurados e de Seus Dependentes e Análises de Sensibilidade para os Resultados	34
13.5. Metodologia Utilizada para a Determinação do Valor da Compensação Previdenciária a Receber e Impactos nos Resultados	35
13.6. Composição e Características dos Ativos Garantidores do Plano de Benefícios	35
13.7. Variação dos Compromissos do Plano (VABF e VACF)	35
13.8. Resultado da Avaliação Atuarial e Situação Financeira e Atuarial do RPPS	36
13.9. Plano de Custeio a Ser Implementado e Medidas para Manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial	36
13.10. Parecer Sobre a Análise Comparativa dos Resultados das Três Últimas Avaliações Atuariais	36
13.11. Identificação dos Principais Riscos do Plano de Benefícios	36
14. CONSIDERAÇÕES FINAIS	36
ANEXOS	38
Anexo 1 Plano Previdenciário - Evolução Populacional Geração Atual	39
Anexo 2 Plano Previdenciário - Evolução populacional com geração futura	41
Anexo 3 Plano Previdenciário - Demonstrativo da Projeção Atuarial	43
Anexo 4 Plano Previdenciário – Provisões Matemáticas	45
Anexo 5 Plano Previdenciário – DRAA	46

1. OBJETIVO

Este relatório técnico tem por objetivo apresentar os principais resultados obtidos na reavaliação atuarial do encerramento do exercício de 2019 do Plano Previdenciário do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do Município de Ananindeua, no Estado do Pará, instituído pela Lei nº 1.184, de 1º de abril de 1993 e administrado pelo Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Ananindeua – IPMA.

A avaliação cumpre as exigências das normas legais pertinentes e vigentes, destacando-se o artigo 40 da Constituição Federal Brasileira e a Lei Federal nº 9.717/98, as normas de atuária aplicáveis a estudos desta natureza para regimes próprios de previdência social estabelecidas na Portaria MPS nº 464/18 e, ainda, a necessidade de informações estabelecidas pelo conteúdo do “Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA”, na forma requerida pela Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda.

A avaliação atuarial tem como base seu regime de financiamento, o rol de benefícios, o método de custeio e as premissas atuariais e financeiras a seguir discriminadas, de acordo com a legislação municipal vigente e com o cadastro e as informações repassadas pelos dirigentes municipais.

Além dos resultados da reavaliação atuarial anual, este relatório apresenta resultados em outros cenários, considerando o impacto nos resultados com a adoção de outras premissas de taxa de juros e reposição futura de novos beneficiários entrantes no Sistema.

2. BASE DE DADOS

Recebida por essa consultoria, a base cadastral referente aos segurados do IPMA, contemplando os dados dos Ativos, Aposentados e Pensionistas, com data base em 31/12/2018, foi submetida a testes de consistências para atestar sua qualidade. No geral os dados foram considerados satisfatórios para execução dos cálculos atuariais. Contudo, alguns ajustes pontuais foram necessários para preencher ou corrigir dados considerados inconsistentes.

A seguir será tratada a análise da base cadastral, separada por tipo de segurado, analisando-se as inconsistências observadas e o tratamento dado a cada uma delas. No final, serão apresentadas as estatísticas dos grupos após o tratamento dos dados.

É importante ressaltar a importância de se manter uma base de dados atualizada e consistente, uma vez que ela, por ser o principal insumo da Avaliação Atuarial, influencia diretamente em seus resultados e, caso não haja uma conformação dessas estimativas os resultados apontados poderão não se confirmar, acarretando um aumento ou uma diminuição dos compromissos atuariais futuros do RPPS

2.1. Segurados Ativos

O grupo dos Ativos representa 78,93% da população do RPPS e 76,24% de sua folha mensal. Com exceção do tempo de contribuição anterior à posse do servidor, único dado não disponibilizado, as inconsistências apontadas foram corrigidas em quase sua totalidade pelo RPPS, restando poucos registros a serem tratados por essa consultoria.

Os quadros a seguir resumem os principais ajustes efetuados e as estatísticas básicas desse grupo após os ajustes.

Tabela 1 - Ativos - Tratamento da Base Cadastral

Campo	Inconsistências	Registros	Tratamento
Identificação do Segurado Ativo
Sexo
Estado Civil
Data de Nascimento
Data de Ingresso no ENTE
Identificação do Cargo Atual
Remuneração de Contribuição	Menor que o salário mínimo	20	O maior entre o valor médio do cargo e o salário mínimo
Tempo de Contribuição para o RGPS	Não disponibilizado	3.372	Descrito no Item sobre Compensação Previdenciária
Tempo de Contribuição Outros RPPS	Não informado	3.372	Não considerado
Data de Nascimento do Cônjuge
Número de Dependentes
Idade Atual
Idade de Ingresso no ENTE	Menor que 18 anos	19	Considerado 18 anos no ingresso

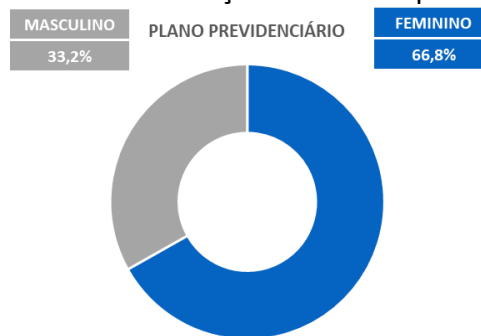
Fonte: Dados informados pelo RPPS e tabulados pela Atuarh Consultoria

Tabela 2 - Ativos - Estatísticas Básicas

PLANO PREVIDENCIÁRIO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
População	2.254	1.118	3.372
Idade na avaliação (média)	42,9	40,8	42,2
Idade na admissão (média)	33,6	32,4	33,2
Idade projetada aposentadoria (média)	61,1	64,7	62,3
Tempo para aposentadoria (média)	18,1	23,8	20,0
Remuneração média (R\$)	2.324,55	2.263,58	2.304,33
Folha mensal (R\$)	5.239.532,75	2.530.681,29	7.770.214,04

Fonte: Dados informados pelo RPPS e tratados pela Atuarh Consultoria

Gráfico 1 - Distribuição dos Ativos por Sexo



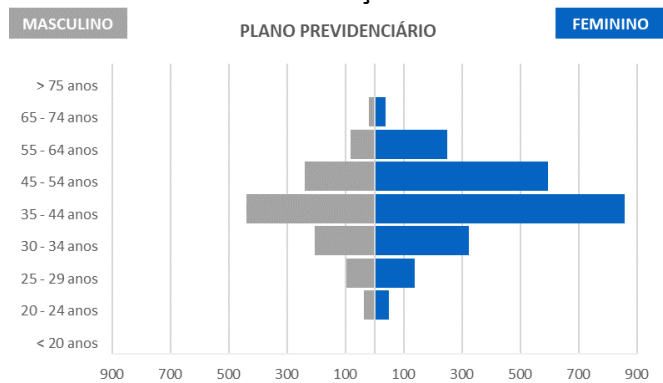
Fonte: Atuarh consultoria.

Tabela 3 - Ativos - Distribuição por Sexo e Faixa Etária

PLANO PREVIDENCIÁRIO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
< 20 anos	2	2	4
20 - 24 anos	49	36	85
25 - 29 anos	137	96	233
30 - 34 anos	325	205	530
35 - 44 anos	858	439	1.297
45 - 54 anos	596	239	835
55 - 64 anos	249	81	330
65 - 74 anos	38	20	58
> 75 anos	-	-	-
TOTAL	2.254	1.118	3.372

Fonte: Dados informados pelo RPPS e tratados pela Atuarh Consultoria

Gráfico 2 - Distribuição Etária dos Ativos



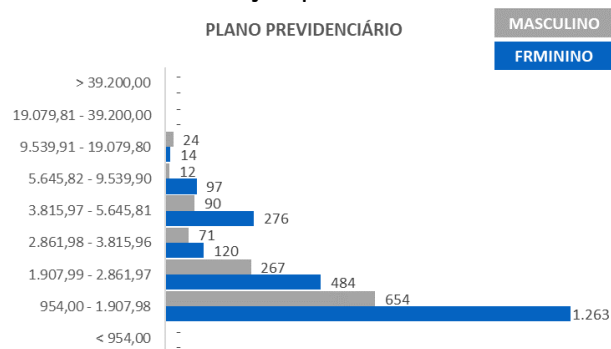
Fonte: Atuarh consultoria.

Tabela 4 - Ativos - Distribuição por Sexo e Faixa Salarial

PLANO PREVIDENCIÁRIO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
< 954,00	-	-	-
954,00 - 1.907,98	1.263	654	1.917
1.907,99 - 2.861,97	484	267	751
2.861,98 - 3.815,96	120	71	191
3.815,97 - 5.645,81	276	90	366
5.645,82 - 9.539,90	97	12	109
9.539,91 - 19.079,80	14	24	38
19.079,81 - 39.200,00	-	-	-
> 39.200,00	-	-	-
Total	2.254	1.118	3.372

Fonte: Dados informados pelo RPPS e tratados pela Atuarh Consultoria

Gráfico 3 - Distribuição por Sexo e Faixa Salarial



Fonte: Atuarh consultoria.

As próximas tabelas trazem as estatísticas básicas do grupo de ativos separados por natureza do cargo, entre Professores e Não Professores.

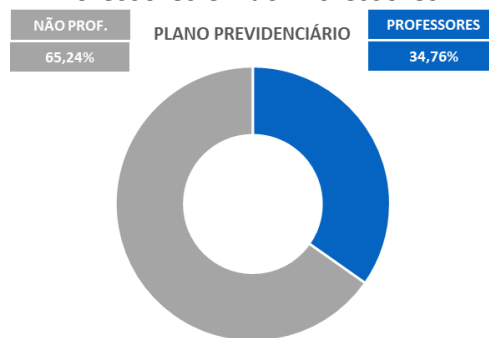
O grupo dos ativos professores representa 32,58% da população de ativos e 35,14% da folha mensal desse grupo. Enquanto os ativos não professores representam 67,42% da população e 64,86% da folha mensal.

Tabela 5 - Ativos - Estatísticas por tipo de cargo

PLANO PREVIDENCIÁRIO	PROFESSORES	NÃO PROFESSORES	TOTAL
População	1.172	2.200	3.372
Idade na avaliação (média)	42,7	42,0	42,2
Idade na admissão (média)	33,1	33,3	33,2
Idade projetada aposentadoria (média)	60,0	63,4	62,3
Tempo para aposentadoria (média)	17,3	21,5	20,0
Remuneração média (R\$)	3.520,42	1.656,49	2.304,33
Folha mensal (R\$)	4.125.937,05	3.644.276,99	7.770.214,04

Fonte: Dados informados pelo RPPS e tratados pela Atuarh Consultoria

Gráfico 4 - Representatividade dos Ativos Professores e Não Professores



Fonte: Atuarh consultoria.

2.2. Aposentados

O grupo dos inativos, aqui abordado apenas os aposentados, representa 18,52% da população do RPPS e 22,01% de sua folha mensal.

A exemplo do grupo anterior, a quase totalidade das inconsistências apontadas por essa consultoria foram sanadas pelo RPPS, como pode ser observado na tabela a seguir.

Tabela 6 - Aposentados - Tratamento da Base Cadastral

Campo	Inconsistências	Registros	Tratamento
Identificação do Aposentado
Sexo
Estado Civil
Data de Nascimento
Data de Nascimento do Cônjuge
Data de Nascimento do Dependente Mais Novo
Valor do Benefício
Condição do Aposentado (válido ou inválido)
Tempo de Contribuição para o RPPS	Não informado	791	Descrito no Item sobre Compensação Previdenciária
Tempo de Contribuição para outros Regimes	Não informado	791	Não considerado
Valor Mensal da Compensação Previdenciária	Não informado	791	Descrito no Item sobre Compensação Previdenciária
Número de Dependentes

Fonte: Dados informados pelo RPPS e tabulados pela Atuarh Consultoria

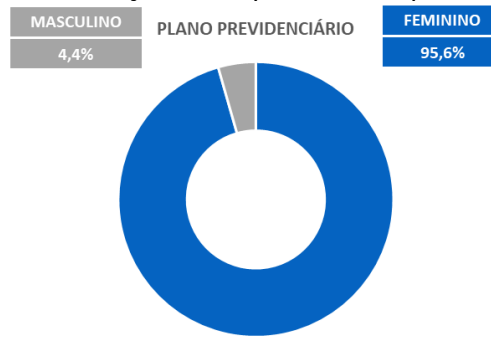
Seguiremos com as estatísticas do grupo dos Aposentados nas próximas tabelas.

Tabela 7 - Aposentados - Estatísticas Básicas

PLANO PREVIDENCIÁRIO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
População	756	35	791
Idade na avaliação (média)	64,85	69,84	65,07
Idade início benefício (média)	55,73	59,54	55,89
Tempo de aposentadoria (média)	9,12	10,29	9,17
Valor do Benefício (média) (R\$)	2.869,75	2.107,22	2.836,01
Folha mensal (R\$)	2.169.534,60	73.752,71	2.243.287,31

Fonte: Dados informados pelo RPPS e tabulados pela Atuarh Consultoria

Gráfico 5 - Distribuição dos Aposentados por Sexo



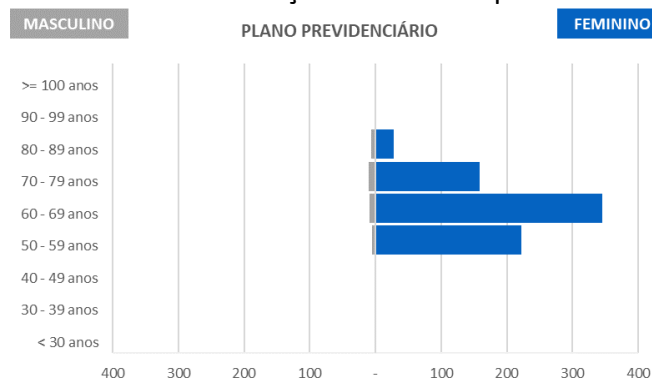
Fonte: Atuarh consultoria.

Tabela 8 - Aposentados - Distribuição por Sexo e Faixa Etária

PLANO PREVIDENCIÁRIO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
< 30 anos	-	-	-
30 - 39 anos	1	1	2
40 - 49 anos	1	2	3
50 - 59 anos	222	5	227
60 - 69 anos	345	9	354
70 - 79 anos	158	10	168
80 - 89 anos	28	7	35
90 - 99 anos	1	1	2
>= 100 anos	-	-	-
TOTAL	756	35	791

Fonte: Dados informados pelo RPPS e tabulados pela Atuarh Consultoria

Gráfico 6 - Distribuição Etária dos Aposentados



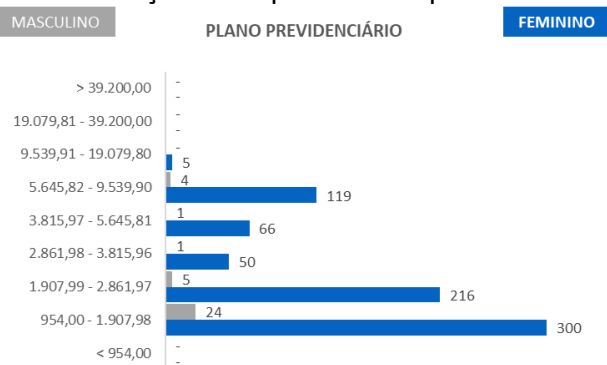
Fonte: Atuarh consultoria.

Tabela 9 - Aposentados - Distribuição por Sexo e Faixa de Benefício

PLANO PREVIDENCIÁRIO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
< 954,00	-	-	-
954,00 - 1.907,98	300	24	324
1.907,99 - 2.861,97	216	5	221
2.861,98 - 3.815,96	50	1	51
3.815,97 - 5.645,81	66	1	67
5.645,82 - 9.539,90	119	4	123
9.539,91 - 19.079,80	5	-	5
19.079,81 - 39.200,00	-	-	-
> 39.200,00	-	-	-
Total	756	35	791

Fonte: Dados informados pelo RPPS e tabulados pela Atuarh Consultoria

Gráfico 7 - Distribuição dos Aposentados por Faixa de Benefício



Fonte: Atuarh consultoria.

Nas próximas tabelas, as estatísticas básicas do grupo de aposentados estão separadas em Professores e Não Professores.

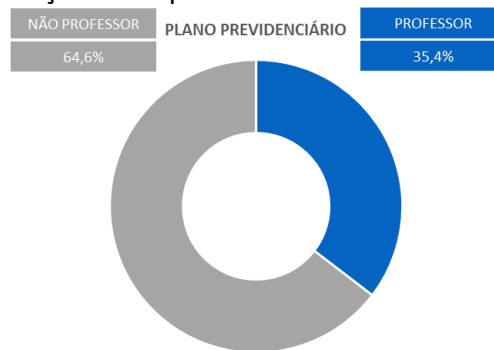
Os aposentados professores representam 35,4% da população desse grupo e 14,8% da folha, enquanto os aposentados não professores 64,6% e 85,2%.

Tabela 10 - Aposentados - Estatísticas por Professores e Não Professores

PLANO PREVIDENCIÁRIO	PROFESSOR	NÃO PROFESSOR	TOTAL
População	280	511	791
Idade na avaliação (média)	69,30	62,75	65,07
Idade início benefício (média)	58,07	54,70	55,89
Tempo de aposentadoria (média)	11,24	8,04	9,17
Benefício apsoentadoria (média) (R\$)	1.188,46	3.738,78	2.836,01
Folha salarial mensal (R\$)	332.769,69	1.910.517,62	2.243.287,31
PLANO FINANCEIRO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL

Fonte: Dados informados pelo RPPS e tabulados pela Atuarh Consultoria

Gráfico 8 - Distribuição dos Aposentados Professores e Não Professores



Fonte: Atuarh consultoria.

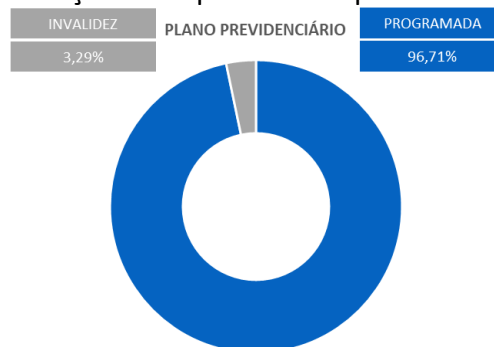
Findando as estatísticas do grupo dos Aposentados, apresentamos as estatísticas pela natureza do benefício: programada e não programada (invalidez).

Tabela 11 - Aposentados - Estatísticas por Tipo de Benefício

PLANO PREVIDENCIÁRIO TIPO DE BENEFÍCIO	POPULAÇÃO	IDADE NA AVALIAÇÃO (MÉDIA)	IDADE INÍCIO BENEFÍCIO (MÉDIA)	BENEFÍCIO MÉDIO (R\$)	FOLHA MENSAL (R\$)
Não programado (Invalidez)	26	60,26	39,77	1.852,08	48.154,09
Programado	765	65,23	56,44	2.869,46	2.195.133,22
TOTAL	791	65,07	55,89	2.836,01	2.243.287,31

Fonte: Dados informados pelo RPPS e tabulados pela Atuarh Consultoria

Gráfico 9 - Distribuição dos Aposentados por Natureza do Benefício



Fonte: Atuarh consultoria.

2.3. Pensionistas

Nas próximas tabelas, são mostradas as estatísticas do grupo dos pensionistas, que representa 2,55% da população do RPPS e 1,76% de sua folha mensal.

Para esse grupo, não houve necessidade de nenhum tratamento.

Tabela 12 - Pensionistas - Tratamento da Base Cadastral

Campo	Inconsistências	Registros	Tratamento
Identificação do Pensionista
Número de Pensionistas
Sexo do Pensionista Principal
Data de Nascimento
Valor do Benefício
Condição do Pensionista (válido ou inválido)
Duração do Benefício (vitalício ou temporário)
Indicação do Instituidor da Pensão

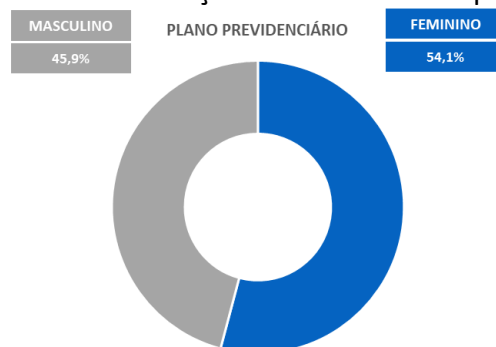
Fonte: Dados informados pelo RPPS e tabulados pela Atuarh Consultoria

Tabela 13 - Pensionistas - Estatísticas Básicas

PLANO PREVIDENCIÁRIO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
População	59	50	109
Idade na avaliação (média)	63,12	78,97	70,39
Idade início benefício (média)	52,66	65,38	58,49
Tempo de aposentadoria (média)	10,46	13,58	11,89
Valor do Benefício (média) (R\$)	1.549,06	1.750,21	1.641,33
Folha mensal (R\$)	91.394,74	87.510,68	178.905,42

Fonte: Dados informados pelo RPPS e tabulados pela Atuarh Consultoria

Gráfico 10 - Distribuição dos Pensionistas por Sexo



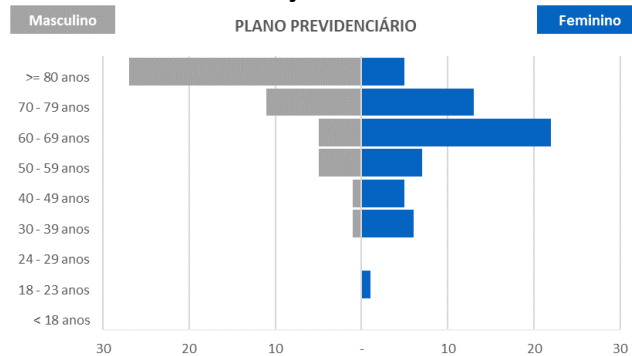
Fonte: Atuarh consultoria.

Tabela 14 - Pensionistas - Distribuição por Faixa Etária

PLANO PREVIDENCIÁRIO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
< 18 anos	-	-	-
18 - 23 anos	1	-	1
24 - 29 anos	-	-	-
30 - 39 anos	6	1	7
40 - 49 anos	5	1	6
50 - 59 anos	7	5	12
60 - 69 anos	22	5	27
70 - 79 anos	13	11	24
>= 80 anos	5	27	32
Total	59	50	109

Fonte: Dados informados pelo RPPS e tabulados pela Atuarh Consultoria

Gráfico 11 - Distribuição Etária dos Pensionistas



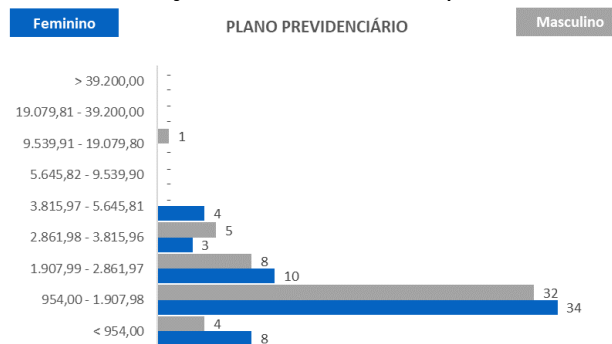
Fonte: Atuarh consultoria.

Tabela 15 - Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefício

PLANO PREVIDENCIÁRIO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
< 954,00	8	4	12
954,00 - 1.907,98	34	32	66
1.907,99 - 2.861,97	10	8	18
2.861,98 - 3.815,96	3	5	8
3.815,97 - 5.645,81	4	-	4
5.645,82 - 9.539,90	-	-	-
9.539,91 - 19.079,80	-	1	1
19.079,81 - 39.200,00	-	-	-
> 39.200,00	-	-	-
Total	59	50	109

Fonte: Dados informados pelo RPPS e tabulados pela Atuarh Consultoria

Gráfico 12 - Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefício



Fonte: Atuarh consultoria.

2.4. Comparativo da Base Cadastral com a Avaliação Anterior

Comparando a base de dados da avaliação anterior com a base de dados da avaliação atual, observa-se crescimento de 1,32% na população dos ativos, acompanhada de redução de 15,08% na folha mensal. Essa redução é consequência, em sua maior parte, pelo fato do valor bruto de remuneração dos servidores ter sido considerado na avaliação anterior, no lugar do valor dos salários de contribuição considerados nesta avaliação.

O grupo dos aposentados, cresceu 6,46% em sua população e 14,83% na folha mensal. Enquanto o grupo dos pensionistas reduziu sua população em 2,68% e apresentou aumento de 1,40% em sua folha mensal de benefícios.

No geral, houve crescimento na população total de 89 segurados, o que equivale a 2,13%. Porém, observou-se uma redução de 9,64% na folha mensal dos segurados do RPPS, pelo motivo já exposto anteriormente.

A tabela a seguir sintetiza as variações observadas entre as bases de dados.

Tabela 16 - Comparativo entre as bases cadastrais das duas últimas avaliações

POPULAÇÃO COBERTA PLANO PREVIDENCIÁRIO	DRAA		VARIÇÃO	
	2018	2019		
ATIVOS				
População	3.328	3.372	44	1,32%
Idade na avaliação (média)	41,9	42,2	0,3	0,67%
Idade na admissão (média)	33,3	33,2	-0,0	-0,14%
Idade projetada aposentadoria (média)	62,3	62,3	-0,1	-0,10%
Tempo para aposentadoria (média)	20,4	20,0	-0,3	-1,68%
Remuneração média (R\$)	2.749,37	2.304,33	-445,04	-16,19%
Folha mensal (R\$)	9.149.902,92	7.770.214,04	-1.379.688,88	-15,08%
APOSENTADOS				
População	743	791	48	6,46%
Idade na avaliação (média)	64,9	65,1	0,2	0,32%
Idade início benefício (média)	56,8	55,9	-0,9	-1,67%
Tempo de aposentadoria (média)	8,0	9,2	1,2	14,40%
Valor do Benefício (média) (R\$)	2.629,27	2.836,01	206,74	7,86%
Folha mensal (R\$)	1.953.549,72	2.243.287,31	289.737,59	14,83%
PENSIONISTAS				
População	112	109	-3	-2,68%
Idade na avaliação (média)	60,3	70,4	10,1	16,75%
Idade início benefício (média)	48,6	58,5	9,9	20,27%
Tempo de aposentadoria (média)	11,7	11,9	0,2	2,07%
Valor do Benefício (média) (R\$)	1.575,29	1.641,33	66,04	4,19%
Folha mensal (R\$)	176.432,73	178.905,42	2.472,69	1,40%
TOTAL				
População	4.183	4.272	89	2,13%
Idade na avaliação (média)	46,50	47,17	0,67	1,44%
Remuneração/Benefício (média)	2.696,60	2.385,86	-310,74	-11,52%
Folha mensal	11.279.885,37	10.192.406,77	-1.087.478,60	-9,64%

Fonte: Dados informados pelo RPPS e tabulados pela Atuarh Consultoria

3. PLANO DE BENEFÍCIOS E DE CUSTEIO VIGENTES

3.1. Plano de Benefícios

Os benefícios previdenciários considerados nesta Avaliação e dispostos na legislação do IPMA são os elencados na tabela a seguir:

Benefício	Tipo	Modalidade	Características
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	Programado	Benefício Definido	Renda mensal vitalícia devida ao segurado ativo elegível ao benefício e requeira o benefício, observando-se o disposto no Art. 40 da Constituição Federal.
Aposentadoria por Idade	Programado	Benefício Definido	Renda mensal vitalícia devida ao segurado ativo elegível ao benefício e requeira o benefício, observando-se o disposto no Art. 40 da Constituição Federal.
Aposentadoria Compulsória	Programado	Benefício Definido	Renda mensal vitalícia devida ao segurado ativo que atinge a idade de aposentadoria compulsória, observando-se o disposto no Art. 40 da Constituição Federal.
Aposentadoria por Invalidez	Não Programado	Benefício Definido	Renda mensal vitalícia devida ao segurado ativo que for considerado definitivamente inválido, observando-se o disposto no Art. 40 da Constituição Federal.
Pensão por Morte de Ativo	Não Programado	Benefício Definido	Renda mensal vitalícia ou temporária devida em caso de óbito do segurado ativo, observando-se o disposto no Art. 40 da Constituição Federal.
Pensão por Morte de Aposentado Programado	Programado	Benefício Definido	Renda mensal vitalícia ou temporária devida em caso de óbito do segurado aposentado por tempo de contribuição, por idade ou compulsoriamente (aposentadorias programadas), observando-se o disposto no Art. 40 da Constituição Federal.
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Não Programado	Benefício Definido	Renda mensal vitalícia ou temporária devida em caso de óbito do segurado aposentado por invalidez, observando-se o disposto no Art. 40 da Constituição Federal.
Auxílio-doença	Não Programado	Benefício Definido	Renda mensal temporária devida ao segurado ativo a partir do 16o dia de afastamento de suas funções em decorrência de acidente ou doença por um período máximo de 24 meses.
Auxílio-reclusão	Não Programado	Benefício Definido	Renda mensal temporária devida a dependentes inscritos do segurado não aposentado recolhido à prisão que, por este motivo, não perceba remuneração do ente.
Salário-maternidade	Não Programado	Benefício Definido	Renda mensal temporária devida ao segurado ativo do sexo feminino durante o afastamento do trabalho em decorrência do nascimento de filho.

Fonte: Atuarh Consultoria.

3.2. Plano de Custeio Vigente

São fontes de financiamento do Plano de Custeio do RPPS as seguintes receitas:

- Contribuições dos Servidores Ativos, na razão de 11% sobre sua remuneração de contribuição;
- Contribuições dos Aposentados e Pensionistas, na razão de 11% sobre a parcela dos benefícios que supere o limite máximo estabelecido para os benefícios do RGPS;
- Contribuições do Município, na razão de 16,00% sobre o valor da remuneração de contribuição paga aos servidores ativos;
- Plano de amortização estabelecido pela Lei nº 2.972-2018, conforme tabela abaixo:

ANO	APORTE	ANO	APORTE
2018	12.000.000,00	2032	43.168.644,26
2019	14.640.000,00	2033	43.168.644,26
2020	16.800.000,00	2034	43.168.644,26
2021	19.200.000,00	2035	43.168.644,26
2022	43.168.644,26	2036	43.168.644,26
2023	43.168.644,26	2037	43.168.644,26
2024	43.168.644,26	2038	43.168.644,26
2025	43.168.644,26	2039	43.168.644,26
2026	43.168.644,26	2040	43.168.644,26
2027	43.168.644,26	2041	43.168.644,26
2028	43.168.644,26	2042	43.168.644,26
2029	43.168.644,26	2043	43.168.644,26
2030	43.168.644,26	2044	43.168.644,26
2031	43.168.644,26		

- Receitas decorrentes de investimentos e as patrimoniais;
- Valores recebidos a título de compensação previdenciária;
- Valores aportados pelo Município;
- Demais dotações previstas no orçamento municipal; e
- Quaisquer bens, direitos e ativos com finalidade previdenciária.

4. HIPÓTESES BIOMÉTRICAS, DEMOGRÁFICAS, FINANCEIRAS E ECONÔMICAS

A adoção de hipóteses biométricas, demográficas, financeiras e econômicas nas avaliações atuariais que sejam adequadas às características dos seus participantes e assistidos é fundamental para assegurar solvência, liquidez e equilíbrio econômico-financeiro-atuarial dos planos dos RPPS. Por se destinarem a prever os compromissos futuros, as hipóteses atuariais devem refletir expectativas de longo prazo, sendo que o uso de hipóteses descasadas da realidade pode resultar

em ganhos ou perdas atuariais cumulativas ao longo do tempo, podendo gerar desequilíbrios nos RPPS. Portanto, devem corresponder às características da massa dos segurados e de seus dependentes para o correto dimensionamento dos compromissos futuros do RPPS.

Nesta seção, serão apresentadas as premissas e hipóteses biométricas, demográficas, financeiras e econômicas adotadas nesta avaliação atuarial. Destaque-se que as hipóteses foram escolhidas com base na boa prática atuarial e respeitando a legislação vigente sobre o tema e estão fundamentadas, quando for o caso, em análise de aderência.

4.1. Tábuas Biométricas

Nessa Avaliação Atuarial serão utilizadas as seguintes tábuas biométricas:

- Mortalidade Geral: IBGE - 2016 - Unissex – Anual;
- Mortalidade de Inválidos: IBGE - 2016 - Unissex – Anual;
- Entrada em Invalidez: Álvaro vindas.

4.2. Expectativa de Reposição de Servidores Ativos

Não foi considerada nessa avaliação a reposição de servidores, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial (NTA) do Plano.

4.3. Composição Familiar

Foi utilizada a premissa de existência de uma família composta por um cônjuge válido da mesma idade que o servidor na data da avaliação. Dessa forma, presume-se que o servidor ativo ou aposentado, ao falecer, terá um cônjuge com a probabilidade de sobrevivência entre a data do cálculo e a data do falecimento do segurado.

4.4. Taxa de Juros

Foi considerada taxa real de juros atuariais de 6,0% a.a.

4.5. Taxa de Crescimento do Salário por Mérito

Considerou-se uma evolução salarial média, real e linear de 1,00% ao ano, calculada com base nos dados salariais dos servidores ativos, respeitando-se o limite mínimo estabelecido na Portaria MPS Nº 464/2018.

4.6. Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade

Não se adota nessa avaliação o crescimento de caráter coletivo e real de salários de servidores ativos.

4.7. Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano

A taxa de crescimento de caráter coletivo e real dos benefícios adotada será nula, caso não haja fundamentação para a adoção dessa premissa nas projeções futuras.

4.8. Fator de Determinação do Valor Real do Longo do Tempo dos Salários

Unitário. Não considerada inflação futura nesta avaliação.

4.9. Rotatividade

Nula. Em conformidade com a NTA do Plano não foi considerada a hipótese de rotatividade para os servidores ativos, tendo em vista tratar-se de um grupo de servidores públicos, com baixa chance de saída.

4.10. Idade de Entrada do Mercado de Trabalho

Foi considerado, como tempo anterior ao serviço público, um terço (1/3) do tempo entre 18 anos e a idade de ingresso no Ente.

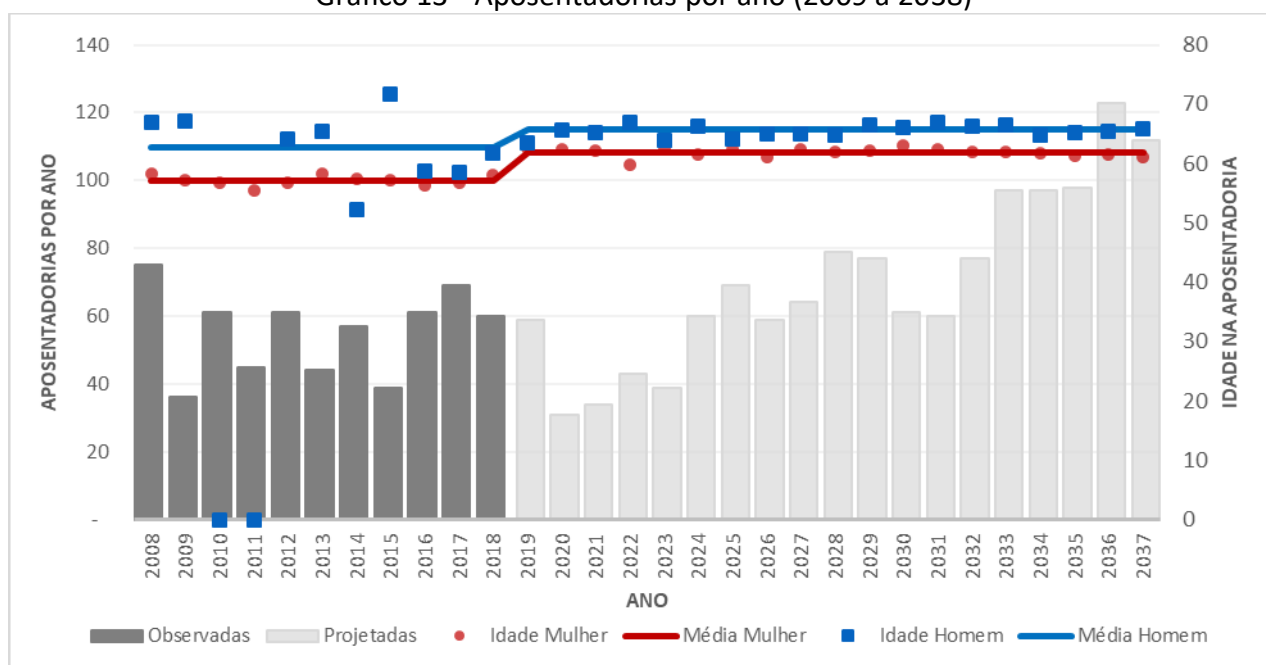
4.11. Postergação da Aposentadoria

Os segurados ativos, historicamente, tendem a adiar suas aposentadorias após atingirem as condições de elegibilidade do plano.

Assim, para tornar o cálculo atuarial e as respectivas projeções de despesas com benefícios mais consistentes com essa realidade de curto e médio prazo, adotou-se, nesta avaliação, hipótese de postergação que refletisse esse comportamento da massa e, ao mesmo tempo, mantivesse aderência com as idades médias de aposentadoria observadas nos últimos exercício: sendo assim adotou-se a premissa de postergação de 25% do tempo restante entre a data da elegibilidade e 75 (setenta e cinco) anos de idade para homens e mulheres.

No Gráfico a seguir, observam-se as idades médias das aposentadorias de 2009 a 2018 e projetadas e as quantidades ocorridas de aposentadorias em cada ano, para homens e mulheres.

Gráfico 13 - Aposentadorias por ano (2009 a 2038)



Fonte: Atuarh Consultoria.

5. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Nesta avaliação, considerou-se a redução dos encargos dos benefícios integrais a pagar relativamente ao atual sistema de previdência do Município, devido à compensação financeira do Regime Geral de Previdência Social – RGPS concedida ao RPPS municipal, unicamente nos casos em que haja tempo de contribuição para o Regime Geral a considerar no momento da concessão de aposentadoria programada e sua respectiva pensão em que o RPPS do Município apareça como regime instituidor, nos termos da Lei Federal nº 9.796/99, dos Decretos nº 3.112/99 e nº 3.217/99, da Portaria MPAS nº 6.209/99 e da Portaria MPS nº 464/2018.

Para os benefícios concedidos, apurou-se o valor atual da compensação com base nos valores recebidos a título de compensação previdenciária de cada aposentado informado pelo IPMA e para os benefícios a conceder na ausência de dados individuais confiáveis relativos ao tempo de Regime Geral dos servidores ativos, anteriores à posse, na base de dados do Município, estimou-se o tempo anterior à admissão no serviço público de acordo com a Hipótese de Tempo Anterior.

Ainda em obediência ao disposto na supracitada Portaria, o cálculo dos valores a receber pelo Regime Próprio em virtude da compensação previdenciária considera somente a geração atual de servidores.

Esta avaliação não mensurou o valor da compensação financeira que o Regime Geral, como regime instituidor, tenha direito de receber do Regime Próprio Municipal, como regime de origem, relativamente aos ex-segurados deste RPPS que recebam aposentadoria programada e a sua respectiva pensão no âmbito do Regime Geral, uma vez que o cadastro apresentado não indicou ex-servidores nessa condição.

O valor atual da compensação previdenciária a receber foi calculado em R\$ 54.565.558,87.

6. REGIME FINANCEIRO E MÉTODO DE CUSTEIO

A escolha do regime financeiro estabelece a maneira pela qual serão obtidos os recursos para o pagamento dos benefícios previdenciais. Cada benefício do plano deve possuir um regime financeiro específico que seja adequado às características de riscos associados.

O regime financeiro de capitalização caracteriza-se por distribuir o custeio antes do usufruto do benefício, induzindo ao financiamento gradual dos benefícios futuros, antes do início da concessão do benefício. No regime financeiro de capital de cobertura, as contribuições estabelecidas são suficientes para a constituição das provisões matemáticas dos benefícios iniciados por eventos que ocorram nesse mesmo exercício. No regime financeiro de repartição simples (orçamentário) as contribuições estabelecidas no plano de custeio, a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos e inativos e pelos pensionistas, em um determinado exercício, são suficientes para o pagamento dos benefícios nesse exercício, sem o propósito de acumulação de recursos.

No IPMA, conforme pode ser observado na Tabela a seguir, foi adotado, nesta avaliação atuarial, o regime financeiro de capitalização com o método de financiamento Idade de Entrada Normal, para os benefícios de aposentadoria e pensão, e de repartição simples para os auxílios.

Tabela 17 - Regime Financeiro e Métodos de Financiamento

Benefícios	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Aposentadoria por Idade	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Aposentadoria Compulsória	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Pensão por Morte de Ativo	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Pensão por Morte de Aposentado Programado	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Pensão por Morte de Aposentado Programado	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Auxílio-doença	Repartição Simples	Não se aplica
Auxílio-reclusão	Repartição Simples	Não se aplica
Salário-família	Repartição Simples	Não se aplica
Salário-maternidade	Repartição Simples	Não se aplica

Fonte: Atuarh Consultoria Atuarial.

7. RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

O balanço atuarial, a exemplo do que ocorre com o balanço contábil, está dividido em contas de ativo e passivo tendo, estas últimas, uma subdivisão em benefícios a conceder e concedidos.

A próxima Tabela, Balanço Atuarial, sintetiza os resultados da avaliação atuarial obtidos nos cálculos atuariais efetuados a partir dos dados e premissas anteriormente comentados.

Tabela 18 - Balanço Atuarial (valores em R\$ 1,00)

PLANO PREVIDENCIÁRIO	31/12/2017	31/12/2018
ATIVO	977.171.109,04	945.719.479,01
Patrimônio de Cobertura	122.611.742,64	141.438.885,57
Valor Atual Contribuições Futuras	316.855.611,80	264.318.615,81
Contribuições Sobre Salários	309.046.254,05	256.838.310,01
Contribuições Sobre Benefícios	7.809.357,75	7.480.305,80
Compensação Previdenciária a receber	63.031.878,60	54.565.558,87
Valor Atual Plano de Amortização	368.206.454,54	490.818.765,32
Valor Atual Parcelamentos	21.653.278,53	15.215.097,41
Resultado Atuarial (- Déficit/ + Superávit)	-106.465.421,46	5.422.346,56
PASSIVO	998.824.387,57	960.934.576,42
Valor Atual Benefício Futuros Concedidos	335.554.709,30	380.389.757,74
Aposentadoria	267.068.786,49	306.912.727,20
Pensão	68.485.922,81	73.477.030,54
Valor Atual Benefício Futuros a Conceder	663.269.678,27	580.544.818,68
Aposentadoria	495.919.342,16	438.094.239,12
Pensão	167.350.336,11	142.450.579,56

Fonte: Cálculos Atuarh Consultoria

Todos os valores que constam do passivo e ativo estão expressos em moeda de 31 de dezembro do respectivo ano de referência e foram calculados considerando-se as probabilidades

de ocorrência dos eventos determinantes da concessão dos benefícios (sobrevivência, morte, invalidez etc.) a uma taxa de juros igual a 6,00% ao ano, de forma a quantificar na análise o efeito do valor do dinheiro no tempo.

Do lado do passivo, os benefícios concedidos, que totalizam R\$ 380.389.757,74, representam as obrigações com o pagamento futuro dos benefícios dos atuais aposentados e pensionistas. Já os benefícios a conceder representam as obrigações do regime de previdência para com os atuais servidores ativos e dependentes que ainda não estão em gozo de qualquer benefício previdenciário oferecido pelo referido regime e totalizam R\$ 580.544.818,68.

No lado do ativo, encontram-se as contas de receitas do regime de previdência, representadas pelos valores presentes atuariais das contribuições do servidor ativo, inativo e pensionista e do Ente.

Ainda no ativo observa-se a existência de uma conta de resultado, que no caso específico em análise, registra um superávit atuarial de R\$ 5.422.346,56. Esse valor é obtido subtraindo-se, a valores presentes, o valor das contribuições futuras de R\$ 264.318.615,81, a compensação financeira a receber de R\$ 54.565.558,87, o valor atual dos parcelamentos previdenciários de R\$ 15.215.097,41 e o Ativo Financeiro atual de R\$ 141.438.885,57, do valor presente dos benefícios futuros de R\$ 960.934.576,42.

8. PLANO DE CUSTEIO DEFINIDO NESSA AVALIAÇÃO

Comentados todos os resultados da Avaliação Atuarial Oficial, resultados esses relativos à configuração previdenciária corrente do IPMA, demonstram-se aqui o Custo Normal e o Custo Suplementar atuarialmente consistentes com o atual plano de benefícios desse regime capitalizado. Esses custos, Normal e Suplementar, indicam a necessidade de financiamento para o equacionamento do seu equilíbrio financeiro e atuarial na posição de 31/12/2018.

O Custo Normal expressa, em termos percentuais, a alíquota que deveria ser aplicada doravante sobre os salários de contribuição futuros dos segurados ativos para a fundação dos créditos de serviços futuros dos benefícios líquidos das duas reduções pertinentes (compensação financeira com o RGPS e contribuição de assistidos), observando-se em seu cálculo que a percentagem aplicada sobre as parcelas de benefícios que sofrem incidência de contribuição deve ser igual à que incide sobre remunerações de segurados ativos.

O Custo Suplementar corresponde à fundação dos créditos passados correspondente à porção das Provisões Matemáticas não equacionadas pelo Patrimônio de Cobertura do Plano, acumulado até a data da avaliação, e o Custo Normal do Plano, acima descrito.

O custo suplementar decorre da necessidade do equacionamento relativo ao tempo de serviço passado dos segurados anterior ao período de capitalização do plano de benefícios e eventuais desequilíbrios ocorridos a partir do início da capitalização do plano, sejam por perdas atuariais ou pela insuficiência da fundação do custo normal do plano no período.

Registre-se que o Custo Normal, incluindo-se o custeio da despesa administrativa, do Plano de Benefícios foi calculado em 27,72% dos salários de contribuição futuros dos atuais segurados ativos. Considerando-se as disposições da Portaria nº 464/2018, a atual situação de superávit atuarial verificada e a diminuta diferença em relação a corrente alíquota de contribuição normal de 27,00%, recomendamos a manutenção da corrente alíquota de contribuição normal sobre os salários de contribuição.

A Tabela a seguir demonstra os Custos Normais e Suplementares calculados por benefício. Esses custos estão expressos em percentagem da base de salários de contribuição futuros, tendo em vista que o método atuarial de custeio por capitalização adotado nesta avaliação requer um esquema de fundação de benefícios futuros durante a fase laborativa do segurado. Já o Custo Suplementar, também indicado na Tabela, visa somente explicitar o reforço fundacional requerido caso o Déficit Atuarial não seja equacionado e fundado separadamente por outro esquema de amortização.

Tabela 19 - Custo Normal e Suplementar

ITEM	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEMENTAR	CUSTO TOTAL
Aposentadoria Programada	5,81%	0,00%	5,81%
Aposentadoria Programada Professor	10,39%	0,00%	10,39%
Aposentadoria por Invalidez	1,22%	0,00%	1,22%
Pensão do Ativo	2,77%	0,00%	2,77%
Pensão do Aposentado Programado	2,75%	0,00%	2,75%
Pensão do Aposentado por Invalidez	0,17%	0,00%	0,17%
Outros Benefícios e auxílios	1,89%	0,00%	1,89%
Despesa Administrativa	2,00%	0,00%	2,00%
TOTAL	27,00%	0,00%	27,00%

Fonte: Atuarh Consultoria

Tabela 20 - Plano de Custeio

FONTE	ALÍQUOTA VIGENTE	ALÍQUOTA SUGERIDA
Ente Federativo	16,00%	16,00%
Taxa Benefícios	14,00%	14,00%
Taxa Administração	2,00%	2,00%
Segurados	11,00%	11,00%
TOTAL	27,00%	27,00%

Fonte: Atuarh Consultoria

9. PROJEÇÕES ATUARIAIS

A Tabela a seguir registra a projeção do fluxo de caixa previdencial prospectivo do plano, considerando as atuais taxas de contribuições regulamentares e evidencia a situação de solvência financeira do plano.

Em apêndice, são apresentadas as projeções populacionais do plano, inclusive com a geração futura.

A solvência econômica do plano ocorre quando na situação em que o Patrimônio de Cobertura do plano supera o valor atual das suas obrigações futuras, durante o horizonte de análise, quando se extinguirem todos os direitos e obrigações previdenciais relativamente ao grupo de segurados e seus dependentes. A situação deficitária evidencia a insolvência econômica do plano.

A solvência financeira, por sua vez, é ainda mais rigorosa e ocorre na situação na qual os ativos líquidos, em cada exercício ao longo do período de análise, são suficientes para o pagamento das obrigações previdenciais líquidas do plano, inclusive de despesas administrativas. Um plano com insolvência econômica também apresentará insolvência financeira.

Nas projeções aqui efetuadas, presume-se que todos os haveres por receber apresentam liquidez compatível com a maturidade das obrigações previdenciais e administrativas mensais correspondentes, e produz uma rentabilidade real líquida, acima da inflação, igual à taxa de juros atuarial de 6,0% ao ano.

Tabela 21 - Projeções Atuariais

EXERCÍCIO	PLANO PREVIDENCIÁRIO			
	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO CAPITALIZADO ¹
2018				141.438.885,57
2019	43.905.932,03	33.635.480,32	10.270.451,71	160.195.670,42
2020	45.667.870,86	36.781.370,02	8.886.500,84	178.693.911,48
2021	47.603.800,03	38.962.344,08	8.641.455,95	198.057.002,12
2022	69.971.889,69	40.637.393,78	29.334.495,92	239.274.918,16
2023	69.054.518,82	42.724.703,49	26.329.815,33	279.961.228,58
2024	68.649.173,68	45.525.121,87	23.124.051,81	319.882.954,10

PLANO PREVIDENCIÁRIO				
EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO CAPITALIZADO ¹
2025	68.361.140,82	48.146.411,77	20.214.729,06	359.290.660,41
2026	68.090.770,46	50.627.953,19	17.462.817,27	398.310.917,30
2027	67.842.128,80	52.886.399,16	14.955.729,64	437.165.301,97
2028	67.503.608,84	55.811.078,44	11.692.530,40	475.087.750,49
2029	67.080.174,57	59.064.781,12	8.015.393,45	511.608.408,96
2030	66.878.546,48	60.683.044,31	6.195.502,16	548.500.415,66
2031	66.590.103,52	62.870.308,06	3.719.795,47	585.130.236,07
2032	66.368.606,05	64.416.155,16	1.952.450,89	622.190.501,13
2033	64.821.701,88	66.968.655,77	-2.146.953,89	657.374.977,30
2034	64.255.504,25	69.134.992,03	-4.879.487,78	691.937.988,17
2035	63.729.640,56	71.406.892,87	-7.677.252,32	725.777.015,14
2036	63.150.695,92	73.859.809,97	-10.709.114,05	758.614.522,00
2037	62.545.088,17	76.078.696,40	-13.533.608,23	790.597.785,09
2038	61.860.771,64	78.621.368,70	-16.760.597,06	821.273.055,14
2039	61.107.192,87	81.171.291,57	-20.064.098,70	850.485.339,75
2040	60.414.339,72	83.321.707,62	-22.907.367,89	878.607.092,24
2041	59.454.407,52	86.616.076,18	-27.161.668,66	904.161.849,12
2042	58.575.532,61	88.959.268,65	-30.383.736,04	928.027.824,03
2043	57.690.180,35	91.183.576,13	-33.493.395,78	950.216.097,68
2044	56.847.401,77	92.903.600,71	-36.056.198,93	971.172.864,61
2045	12.871.987,67	94.196.144,10	-81.324.156,43	948.119.080,06
2046	12.145.487,74	94.840.365,39	-82.694.877,65	922.311.347,21
2047	11.408.304,43	95.146.991,14	-83.738.686,71	893.911.341,33
2048	10.683.449,95	95.163.197,10	-84.479.747,15	863.066.274,66
2049	10.069.142,22	94.403.942,29	-84.334.800,07	830.515.451,07
2050	9.519.125,93	93.197.200,15	-83.678.074,22	796.668.303,91
2051	9.033.505,50	91.411.814,58	-82.378.309,08	762.090.093,06
2052	8.655.440,06	88.858.793,81	-80.203.353,75	727.612.144,90
2053	8.228.302,74	86.416.060,22	-78.187.757,48	693.081.116,11
2054	7.838.476,27	83.651.183,03	-75.812.706,76	658.853.276,31
2055	7.449.772,49	80.771.898,43	-73.322.125,94	625.062.346,95
2056	7.083.704,08	77.709.561,44	-70.625.857,36	591.940.230,41
2057	6.721.492,40	74.535.382,83	-67.813.890,43	559.642.753,80
2058	6.359.566,79	71.310.559,04	-64.950.992,24	528.270.326,78
2059	6.005.332,08	68.003.985,06	-61.998.652,98	497.967.893,41
2060	5.671.628,75	64.588.926,06	-58.917.297,32	468.928.669,70
2061	5.329.322,19	61.199.124,38	-55.869.802,20	441.194.587,68
2062	5.000.594,11	57.762.177,80	-52.761.583,68	414.904.679,26
2063	4.692.610,13	54.270.907,69	-49.578.297,56	390.220.662,46
2064	4.385.255,02	50.819.856,54	-46.434.601,52	367.199.300,68
2065	4.076.775,01	47.433.817,48	-43.357.042,47	345.874.216,26
2066	3.775.538,55	44.099.453,65	-40.323.915,10	326.302.754,13
2067	3.479.801,94	40.842.034,64	-37.362.232,70	308.518.686,68
2068	3.191.115,92	37.672.663,61	-34.481.547,70	292.548.260,19
2069	2.910.927,24	34.601.281,22	-31.690.353,98	278.410.801,82
2070	2.640.540,21	31.636.033,97	-28.995.493,76	266.119.956,17
2071	2.381.115,56	28.783.474,43	-26.402.358,86	255.684.794,68
2072	2.133.667,16	26.049.143,39	-23.915.476,23	247.110.406,13
2073	1.899.070,72	23.438.719,95	-21.539.649,24	240.397.381,26
2074	1.678.083,37	20.958.721,85	-19.280.638,48	235.540.585,66
2075	1.471.334,49	18.615.940,71	-17.144.606,22	232.528.414,58
2076	1.279.340,11	16.416.873,08	-15.137.532,96	231.342.586,49
2077	1.102.470,04	14.367.133,28	-13.264.663,25	231.958.478,43
2078	940.916,10	12.470.812,26	-11.529.896,16	234.346.090,98
2079	794.730,18	10.730.762,70	-9.936.032,52	238.470.823,91
2080	663.830,65	9.148.632,76	-8.484.802,12	244.294.271,23
2081	547.942,24	7.724.233,28	-7.176.291,04	251.775.636,47
2082	446.553,20	6.454.985,67	-6.008.432,46	260.873.742,20
2083	358.942,73	5.336.043,44	-4.977.100,72	271.549.066,01
2084	284.218,21	4.360.604,74	-4.076.386,52	283.765.623,45

PLANO PREVIDENCIÁRIO				
EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO CAPITALIZADO ¹
2085	221.380,36	3.520.485,20	-3.299.104,83	297.492.456,02
2086	169.366,02	2.806.349,37	-2.636.983,35	312.705.020,03
2087	127.059,15	2.207.671,29	-2.080.612,15	329.386.709,09
2088	93.307,40	1.712.983,55	-1.619.676,16	347.530.235,48
2089	66.950,62	1.310.256,50	-1.243.305,88	367.138.743,72
2090	46.850,26	987.262,32	-940.412,06	388.226.656,29
2091	31.919,10	732.148,26	-700.229,16	410.820.026,51
2092	21.121,37	533.590,83	-512.469,46	434.956.758,63
2093	13.521,63	381.225,23	-367.703,61	460.686.460,54

NOTAS:

1. Taxa de Juros Atuarial de 6,00% a.a.

Fonte: Atuarh Consultoria

As projeções atuariais indicam que nos próximos 75 anos, durante todo o período, o plano apresenta solvência financeira, ratificando, pois, a atual situação de superávit atuarial do plano, sob as hipóteses atuariais consideradas neste estudo.

A projeção da evolução das rubricas que compõem as provisões matemáticas para os próximos doze meses, sem considerar inflação futura, encontra-se nas tabelas a seguir. Em anexo, é apresentado o Relatório Resumido da Execução Orçamentária: Orçamento da Seguridade Social.

Tabela 22 - Projeção Mensal da Provisão Matemática dos Benefícios (1/2)

Mês	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05
	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA
0	372.432.944,47	380.389.757,74	0,00	2.761.644,36	394.884,14	4.800.284,77
1	329.613.297,52	379.682.783,38	0,00	2.755.675,77	395.543,00	4.782.550,88
2	286.793.650,58	378.975.809,01	0,00	2.749.707,17	396.201,87	4.764.817,00
3	243.974.003,63	378.268.834,65	0,00	2.743.738,58	396.860,73	4.747.083,11
4	201.154.356,68	377.561.860,29	0,00	2.737.769,99	397.519,59	4.729.349,22
5	158.334.709,73	376.854.885,92	0,00	2.731.801,39	398.178,46	4.711.615,34
6	115.515.062,79	376.147.911,56	0,00	2.725.832,80	398.837,32	4.693.881,45
7	72.695.415,84	375.440.937,19	0,00	2.719.864,21	399.496,18	4.676.147,56
8	29.875.768,89	374.733.962,83	0,00	2.713.895,61	400.155,05	4.658.413,67
9	-12.943.878,06	374.026.988,47	0,00	2.707.927,02	400.813,91	4.640.679,79
10	-55.763.525,00	373.320.014,10	0,00	2.701.958,43	401.472,77	4.622.945,90
11	-98.583.171,95	372.613.039,74	0,00	2.695.989,83	402.131,63	4.605.212,01
12	-141.402.818,90	371.906.065,38	0,00	2.690.021,24	402.790,50	4.587.478,13

Fonte: Atuarh Consultoria

Tabela 23 - Projeção Mensal da Provisão Matemática dos Benefícios (2/2)

Mês	2.2.7.2.1.04.00 PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	2.2.7.2.1.04.01 APOSENTADORIAS/PENSÕES/O UTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER	2.2.7.2.1.04.02 (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	2.2.7.2.1.04.03 (-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO	2.2.7.2.1.04.04 (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	2.2.7.2.1.04.06 (-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO
0	-221.596.192,19	580.544.818,68	143.829.453,61	117.727.517,84	49.765.274,10	490.818.765,32
1	-219.585.764,89	583.253.460,87	143.387.600,37	117.401.717,88	49.996.989,78	492.052.917,74
2	-217.575.337,60	585.962.103,07	142.945.747,13	117.075.917,91	50.228.705,45	493.287.070,17
3	-215.564.910,30	588.670.745,26	142.503.893,89	116.750.117,95	50.460.421,13	494.521.222,59
4	-213.554.483,00	591.379.387,45	142.062.040,65	116.424.317,99	50.692.136,81	495.755.375,02
5	-211.544.055,71	594.088.029,65	141.620.187,41	116.098.518,02	50.923.852,48	496.989.527,44
6	-209.533.628,41	596.796.671,84	141.178.334,17	115.772.718,06	51.155.568,16	498.223.679,86
7	-207.523.201,12	599.505.314,03	140.736.480,93	115.446.918,09	51.387.283,84	499.457.832,29
8	-205.512.773,82	602.213.956,23	140.294.627,69	115.121.118,13	51.618.999,51	500.691.984,71
9	-203.502.346,52	604.922.598,42	139.852.774,45	114.795.318,17	51.850.715,19	501.926.137,14
10	-201.491.919,23	607.631.240,61	139.410.921,21	114.469.518,20	52.082.430,86	503.160.289,56
11	-199.481.491,93	610.339.882,81	138.969.067,97	114.143.718,24	52.314.146,54	504.394.441,99
12	-197.471.064,63	613.048.525,00	138.527.214,73	113.817.918,28	52.545.862,22	505.628.594,41

Fonte: Atuarh Consultoria

10. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL

Em face da situação superavitária do RPPS, recomendamos a manutenção do atual plano de equacionamento do déficit instituído na Lei nº 2.972-2018.

Tabela 24 - Plano de Amortização do Déficit

ANO	APORTE	ANO	APORTE
2018	12.000.000,00	2032	43.168.644,26
2019	14.640.000,00	2033	43.168.644,26
2020	16.800.000,00	2034	43.168.644,26
2021	19.200.000,00	2035	43.168.644,26
2022	43.168.644,26	2036	43.168.644,26
2023	43.168.644,26	2037	43.168.644,26
2024	43.168.644,26	2038	43.168.644,26
2025	43.168.644,26	2039	43.168.644,26
2026	43.168.644,26	2040	43.168.644,26
2027	43.168.644,26	2041	43.168.644,26
2028	43.168.644,26	2042	43.168.644,26
2029	43.168.644,26	2043	43.168.644,26
2030	43.168.644,26	2044	43.168.644,26
2031	43.168.644,26		

Fonte: IPMA

11. COMPARATIVO COM OS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ANTERIOR

Comparando-se a avaliação atual com as duas últimas, verifica-se uma mudança no resultado atuarial, passando de deficitário a superavitário. Essa mudança é consequência direta da atualização do plano de amortização instituído em 2018.

Tabela 25 - Resultado comparativo das últimas avaliações atuariais

PLANO PREVIDENCIÁRIO	2017	2018	2019
Valor Atual dos Salários Futuros	685.891.913,44	1.236.185.016,15	1.027.353.240,05
Ativos Garantidores dos Compromissos	102.260.162,40	122.611.742,64	141.438.885,57
Prov. Mat. de Benefícios Concedidos – PMBC	136.554.552,61	327.090.782,09	372.432.944,47
Valor Atual dos Benefícios Futuros	146.826.363,57	335.554.709,30	380.389.757,74
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Ente)	-	-	-
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Servidores)	85.419,12	2.461.099,41	3.156.528,50
Valor Atual da COMPREV a Pagar	-	-	-
(-) Valor Atual da COMPREV a Receber	10.186.391,84	6.002.827,80	4.800.284,77
Prov. Mat. de Benefícios a Conceder - PMBaC	344.694.100,42	291.535.281,21	269.222.573,13
Valor Atual dos Benefícios Futuros	534.406.584,80	663.269.678,27	580.544.818,68
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Ente)	78.797.630,43	173.065.902,27	143.829.453,61
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Servidores)	57.474.195,47	141.639.443,99	117.727.517,84
Valor Atual da COMPREV a Pagar	-	-	-
(-) Valor Atual da COMPREV a Receber	53.440.658,48	57.029.050,80	49.765.274,10
Prov. Mat. Cobertura de Insuficiências Financeiras	322.383.860,93	389.859.733,07	506.033.862,73
Valor Atual do Plano de Amortização	301.869.843,70	368.206.454,54	490.818.765,32
Valor Atual dos Parcelamentos Previdenciários	20.514.017,23	21.653.278,53	15.215.097,41
Resultado Atuarial	-56.604.629,70	-106.154.587,59	5.817.230,70

Fonte: Atuarh Consultoria

12. ANÁLISE DA SITUAÇÃO ATUARIAL EM OUTROS CENÁRIOS

Neste tópico serão apresentados a situação atuarial do Plano Previdenciário em cenários com mudança em algumas hipóteses que são relevantes na apuração do resultado do plano.

12.1. Geração Futura

Ainda que a geração futura dos segurados não seja considerada na avaliação oficial, conhecer seu custo é de extrema relevância para se gerenciar o risco atuarial relativo ao equilíbrio do regime no longo prazo. Na Tabela a seguir, os resultados da avaliação atuarial, no cenário das hipóteses da avaliação oficial, são apresentados com a geração futura. Com a hipótese de geração futura, na data da aposentadoria por idade ou por tempo de contribuição projetada de cada

segurado ativo, há a reposição por um segurado ativo com características similares daquele que está se aposentando.

Os resultados mostram que, com as hipóteses atuariais oficiais, a geração futura é superavitária em R\$ 33.341.119,58, significando que, nessas condições, o valor presente das contribuições supera o valor presente dos benefícios líquidos futuros para o grupo futuro de servidores ativos. Evidenciando, assim, a adequação do atual plano de custeio para as gerações futuras.

Tabela 26 - Resultado da Avaliação Atuarial por Geração com as hipóteses da avaliação oficial

PLANO PREVIDENCIÁRIO	GERAÇÃO ATUAL	GERAÇÃO FUTURA	TOTAL
Valor Atual dos Salários Futuros	1.027.353.240,05	639.041.781,29	1.666.395.021,34
Ativos Garantidores dos Compromissos	141.438.885,57	-	141.438.885,57
Prov. Mat. de Benefícios Concedidos – PMBC	372.432.944,47	-	372.432.944,47
Valor Atual dos Benefícios Futuros	380.389.757,74	-	380.389.757,74
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Ente)	-	-	-
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Servidores)	3.156.528,50	-	3.156.528,50
Valor Atual da COMPREV a Pagar	-	-	-
(-) Valor Atual da COMPREV a Receber	4.800.284,77	-	4.800.284,77
Prov. Mat. de Benefícios a Conceder - PMBaC	269.222.573,13	-33.341.119,58	235.881.453,55
Valor Atual dos Benefícios Futuros	580.544.818,68	139.953.423,24	720.498.241,92
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Ente)	143.829.453,61	102.246.685,00	246.076.138,61
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Servidores)	117.727.517,84	71.047.857,82	188.775.375,66
Valor Atual da COMPREV a Pagar	-	-	-
(-) Valor Atual da COMPREV a Receber	49.765.274,10	-	49.765.274,10
Prov. Mat. Cobertura de Insuficiências Financeiras	506.033.862,73	-	506.033.862,73
Valor Atual do Plano de Amortização	490.818.765,32	-	490.818.765,32
Valor Atual dos Parcelamentos Previdenciários	15.215.097,41	-	15.215.097,41
Resultado Atuarial (-Déficit/+Superávit)	5.817.230,70	33.341.119,58	39.158.350,28

Fonte: Atuarh Consultoria

12.2. Taxa Anual de Juros Atuarial

Outro aspecto relevante na análise do risco atuarial do plano é a análise das hipóteses atuariais adotadas na avaliação. Aliás, a possibilidade dessas hipóteses atuariais não se confirmarem no futuro é a maior fonte de riscos atuariais ao qual os planos previdenciários estão expostos.

A taxa anual de juros atuariais de 6,0% adotada nesta avaliação é a mesma do limite de prudência estabelecido pela Portaria nº 464/2018 (nesse caso quanto menor a taxa mais prudente) e pode ser revista caso o cenário econômico do país aponte para taxas de juros mais reduzidas. Ainda que, na data da avaliação os títulos públicos estivessem remunerando a taxas de rentabilidade similares a essa, há chance real das taxas serem reduzidas já no curto prazo. Tendo em vista que os

ativos garantidores do IPMA representam apenas 6,91% das obrigações totais do plano da geração atual, há uma grande exposição a mudanças nas taxas de juros, mesmo para a geração atual.

Na tabela a seguir, são apresentados os resultados da avaliação atuarial, reduzindo-se a taxa anual de juros de 6,00% para 5,00%, mantendo-se todas as demais hipóteses adotadas na avaliação oficial. Os resultados evidenciam a relevância dessa hipótese. A redução de um ponto percentual na taxa de juros gera um déficit atuarial da geração de R\$ 6.453.154,41.

Tabela 27 - Comparativo do resultado atuarial com mudança na Taxa Juros

PLANO PREVIDENCIÁRIO	Taxa de juros: 6,00%	Taxa de juros: 5,75%	Variação	
Valor Atual dos Salários Futuros	1.027.353.240,05	1.049.289.224,56	21.935.984,51	2,14%
Ativos Garantidores dos Compromissos	141.438.885,57	141.438.885,57	-	0,00%
Prov. Mat. de Benefícios Concedidos – PMBC	372.432.944,47	381.897.484,28	9.464.539,81	2,54%
Valor Atual dos Benefícios Futuros	380.389.757,74	390.037.620,91	9.647.863,17	2,54%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Ente)	-	-	-	-
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Servidores)	3.156.528,50	3.240.130,81	83.602,31	2,65%
Valor Atual da COMPREV a Pagar	-	-	-	-
(-) Valor Atual da COMPREV a Receber	4.800.284,77	4.900.005,82	99.721,05	2,08%
Prov. Mat. de Benefícios a Conceder - PMBaC	269.222.573,13	272.198.993,82	2.976.420,69	1,11%
Valor Atual dos Benefícios Futuros	580.544.818,68	613.008.541,01	32.463.722,33	5,59%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Ente)	143.829.453,61	167.886.275,93	24.056.822,32	16,73%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Servidores)	117.727.517,84	120.359.034,72	2.631.516,88	2,24%
Valor Atual da COMPREV a Pagar	-	-	-	-
(-) Valor Atual da COMPREV a Receber	49.765.274,10	52.564.236,54	2.798.962,44	5,62%
Prov. Mat. Cobertura de Insuficiências Financeiras	506.033.862,73	506.204.438,12	170.575,39	0,03%
Valor Atual do Plano de Amortização	490.818.765,32	490.818.765,32	-	0,00%
Valor Atual dos Parcelamentos Previdenciários	15.215.097,41	15.385.672,80	170.575,39	1,12%
Resultado Atuarial (-Déficit/+Superávit)	5.817.230,70	-6.453.154,41	-12.270.385,11	-210,93%

Fonte: Atuarh Consultoria

12.3. Taxa de Crescimento Salarial

A taxa de crescimento salarial de 1,0% é outra hipótese adotada que está no limite de prudência estabelecido pela Portaria nº 464/2018 (nesse caso quanto maior a taxa, mais prudente) e é relevante na mensuração do resultado da avaliação atuarial. Da mesma forma que a taxa de juros, o impacto dessa premissa é distinto de acordo com a geração. Entretanto, mesmo para segurados na mesma geração, há diferença no impacto.

Para aqueles segurados que estão enquadrados na regra de benefício pelo último salário e da paridade, a hipótese é ainda mais relevante, tendo em vista que, alterações salariais diferentes do estimado, modificam, na mesma proporção, o fluxo de benefício e, dependendo do tipo de reajuste, pode também alterar, pela regra da paridade, o fluxo de benefícios já concedidos. Ressalte-se que a hipótese de crescimento real de benefícios adotada na avaliação é nula. Por isso, é muito

importante que a administração municipal conheça o impacto atuarial em uma eventual revisão da estrutura de cargos nas carreiras de seus servidores.

Para os segurados que estão na regra da média e sem paridade, o impacto de alterações salariais diferentes do projetado é menor em decorrência da regra da média suavizar o efeito no benefício e por não haver impacto nos benefícios concedidos. Ainda assim, para a geração futura, que possui mais tempo para que essa diferença de hipótese seja impactada, a relevância é maior.

Na tabela a seguir é apresentado o resultado atuarial com a adoção da hipótese de crescimento salarial de 2%, mantendo-se as demais hipóteses adotadas na avaliação oficial. O superávit da geração atual aumenta 144,00%.

Tabela 28 - Comparativo do Resultado da Avaliação Atuarial com Alteração na Taxa de Crescimento Salarial

PLANO PREVIDENCIÁRIO	Evolução salarial		Variação	
	1,00% a.a.	2,00% a.a.		
Valor Atual dos Salários Futuros	1.027.353.240,05	1.121.727.582,65	94.374.342,60	9,19%
Ativos Garantidores dos Compromissos	141.438.885,57	141.438.885,57	-	0,00%
Prov. Mat. de Benefícios Concedidos – PMBC	372.432.944,47	372.432.944,47	0,00	0,00%
Valor Atual dos Benefícios Futuros	380.389.757,74	380.389.757,74	0,00	0,00%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Ente)	-	-	-	-
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Servidores)	3.156.528,50	3.156.528,50	-0,00	0,00%
Valor Atual da COMPREV a Pagar	-	-	-	-
(-) Valor Atual da COMPREV a Receber	4.800.284,77	4.800.284,77	0,00	0,00%
Prov. Mat. de Benefícios a Conceder - PMBaC	269.222.573,13	260.845.865,52	-8.376.707,61	-3,11%
Valor Atual dos Benefícios Futuros	580.544.818,68	622.900.932,91	42.356.114,23	7,30%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Ente)	143.829.453,61	179.476.413,22	35.646.959,61	24,78%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Servidores)	117.727.517,84	129.064.126,68	11.336.608,84	9,63%
Valor Atual da COMPREV a Pagar	-	-	-	-
(-) Valor Atual da COMPREV a Receber	49.765.274,10	53.514.527,48	3.749.253,38	7,53%
Prov. Mat. Cobertura de Insuficiências Financeiras	506.033.862,73	506.033.862,73	-0,00	0,00%
Valor Atual do Plano de Amortização	490.818.765,32	490.818.765,32	-	0,00%
Valor Atual dos Parcelamentos Previdenciários	15.215.097,41	15.215.097,41	-0,00	0,00%
Resultado Atuarial (-Déficit/+Superávit)	5.817.230,70	14.193.938,30	8.376.707,60	144,00%

Fonte: Atuarh Consultoria

12.4. Outras Variáveis Relevantes

Os cenários mostrados ilustram a relevância das hipóteses de taxa de juros e de evolução salarial. Entretanto há outras hipóteses também relevantes. A hipótese de compensação previdenciária dos benefícios futuros, por exemplo, é responsável por reduzir as obrigações atuariais na avaliação em R\$ 54.565.558,87.

Outra relevante hipótese são as tábuas atuariais, mais especificamente a tábua de sobrevivência de válidos. Na avaliação, conforme já destacado, foi adotada a tábua IBGE 2016, que

também está no limite prudencial estabelecida pela citada Portaria 464/2018. Entretanto, seria prudente em avaliações futuras avaliar melhor a longevidade do grupo dos servidores do município.

13. PARECER ATUARIAL

13.1. Perspectivas de Alteração Futura no Perfil e na Composição da Massa de Segurados

Atualmente, há 3,7 ativos para cada inativo (aposentados e pensionistas) na massa de segurados. As projeções com hipótese de geração futura, indicam que, em aproximadamente 27 anos, essa relação vai chegar em 1 ativo para cada inativo, mantendo-se em torno dessa taxa no longo prazo.

13.2. Adequação da Base de Dados Utilizada e Respective Impactos em Relação aos Resultados Apurados

As informações foram consideradas satisfatórias para execução dos cálculos atuariais, contudo alguns ajustes pontuais foram necessários para preencher ou corrigir dados considerados inconsistentes, mas que não impactam de forma significativa os resultados apurados. Ressaltamos a importância de se manter uma base de dados atualizada e consistente, uma vez que ela influencia diretamente nos resultados atuariais.

13.3. Análise dos Regimes Financeiros e Métodos Atuariais Adotados e Perspectivas Futuras de Comportamento dos Custos e dos Compromissos do Plano de Benefícios

Foram adotados, para todos os benefícios, o regime financeiro de capitalização e o método de financiamento Idade de Entrada Normal. O regime financeiro e o método atuarial adotados estão em conformidade com as normas de avaliação dos RPPS e adequados à massa de segurados do RPPS.

13.4. Adequação das Hipóteses Utilizadas às Características da Massa de Segurados e de Seus Dependentes e Análises de Sensibilidade para os Resultados

As hipóteses foram escolhidas com base na boa prática atuarial e respeitando a legislação vigente sobre o tema e estão fundamentados no relatório da avaliação atuarial. Reduzindo-se a taxa anual de juros de 6% para 5%, mantendo-se todas as demais hipóteses adotadas na avaliação oficial

gera-se um déficit na geração atual de R\$ 6.453.154,41. O impacto da mudança de aumento de um ponto percentual na hipótese de crescimento salarial, de 1% para 2%, eleva o superávit da geração atual em 144,00%.

13.5. Metodologia Utilizada para a Determinação do Valor da Compensação Previdenciária a Receber e Impactos nos Resultados

Para os benefícios concedidos, apurou-se o valor atual da compensação com base nos valores recebidos a título de compensação previdenciária de cada aposentado informados pelo IPMA e para os benefícios a conceder, na ausência de dados individuais confiáveis relativos ao tempo de Regime Geral dos servidores ativos anteriores à posse na base de dados do Município, estimou-se o tempo anterior à admissão no serviço público de acordo com a Hipótese de Tempo Anterior, limitado o valor da compensação a 10% valor atual dos benefícios futuros.

Esta avaliação não mensurou o valor da compensação financeira que o Regime Geral, como regime instituidor, tenha direito de receber do Regime Próprio Municipal, como regime de origem, relativamente aos ex-segurados deste RPPS que recebam aposentadoria programada e a sua respectiva pensão no âmbito do Regime Geral, uma vez que o cadastro apresentado não indicou ex-servidores nessa condição.

O valor atual da compensação previdenciária a receber foi calculado em R\$ 54.565.558,87.

13.6. Composição e Características dos Ativos Garantidores do Plano de Benefícios

Segundo informação do próprio RPPS, todos os investimentos estão enquadrados conforme a Legislação correspondente.

13.7. Variação dos Compromissos do Plano (VABF e VACF)

O valor atual das contribuições futuras (VACF) caiu, neste exercício, 16,54% e o valor atual dos benefícios futuros (VABF) 3,79%.

As variações dos valores atuais dos compromissos do plano estão compatíveis com as variações observadas nas folhas salariais e de benefícios observadas na base de dados e de acordo com a capitalização das obrigações apurados no exercício anterior. Destaque-se ainda que a atualização do valor dos salários de contribuição, que no exercício anterior o valor informado foi da remuneração total do servidor, influenciou fortemente na redução do VACF e do VABF.

13.8. Resultado da Avaliação Atuarial e Situação Financeira e Atuarial do RPPS

A Avaliação Atuarial do IPMA apurou um custo normal que garante o equilíbrio do plano relativo aos créditos previdenciários futuros de 27,00%, sendo 11,00% para o servidor ativo e 16,00% para o Ente Público, mesmas taxas da avaliação anterior. O déficit atuarial do plano foi equalizado pelo plano de amortização instituído em 2018 o que gerou um superávit de R\$ 5.817.230,70.

13.9. Plano se Custeio a Ser Implementado e Medidas para Manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial

O Custo Normal, incluindo-se o custeio da despesa administrativa, do Plano de Benefícios foi calculado em 27,00% dos salários de contribuição futuros dos atuais segurados ativos, sendo 11,00% para o servidor ativo e 16,00% para o Ente Público e manutenção do atual Plano de Equacionamento.

13.10. Parecer Sobre a Análise Comparativa dos Resultados das Três Últimas Avaliações Atuariais

Comparando-se a avaliação atual com as duas últimas, verifica-se uma mudança no resultado atuarial, passando de deficitário a superavitário. Essa mudança é consequência direta da atualização do plano de amortização instituído em 2018.

13.11. Identificação dos Principais Riscos do Plano de Benefícios

Dentre os riscos existentes, destacamos a não concretização das hipóteses atuariais, especialmente o retorno financeiro e o fluxo de compensação previdenciária considerado.

14. CONSIDERAÇÕES FINAIS

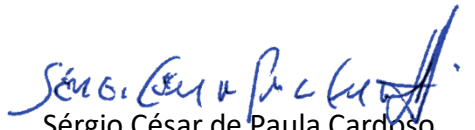
Esta Avaliação Atuarial do IPMA considerou os dados disponibilizados com data base em 31/12/2018, compostos por um contingente de 3.372 servidores ativos com uma folha mensal de salário de contribuição no valor de R\$ 7.770.214,04 e 900 inativos, entre aposentados e pensionistas, com folha mensal de benefício no valor de R\$ 2.422.192,73. Na mesma posição, o patrimônio do Plano de Benefícios totaliza R\$ 141.438.885,57.

O resultado da avaliação atuarial apurou um custo normal, que garante o equilíbrio do plano relativo aos créditos previdenciários futuros dos atuais servidores ativos, de 27,00%. Considerando a manutenção do custeio de 11,00% para o servidor ativo, aposentado e pensionista, sendo que, para estes dois últimos, o percentual é aplicado ao montante que exceder o teto do RGPS, e da alíquota do Ente de 16,00%. O estudo indicou, ainda, a existência de um superávit atuarial de R\$ 5.817.230,70.

Comparando-se a avaliação atual com as duas últimas, verifica-se uma mudança no resultado atuarial, passando de deficitário a superavitário. Essa mudança é consequência direta da atualização do plano de amortização instituído em 2018.

Dessa forma, é imprescindível a manutenção das atuais taxas de contribuição e do Plano de Amortização do Déficit vigente, para garantir o equilíbrio atuarial e, por conseguinte, a solvência do Plano de Benefícios.

Fortaleza/CE, 15 de abril de 2019.



Sérgio César de Paula Cardoso
Atuário - MIBA No 2.285

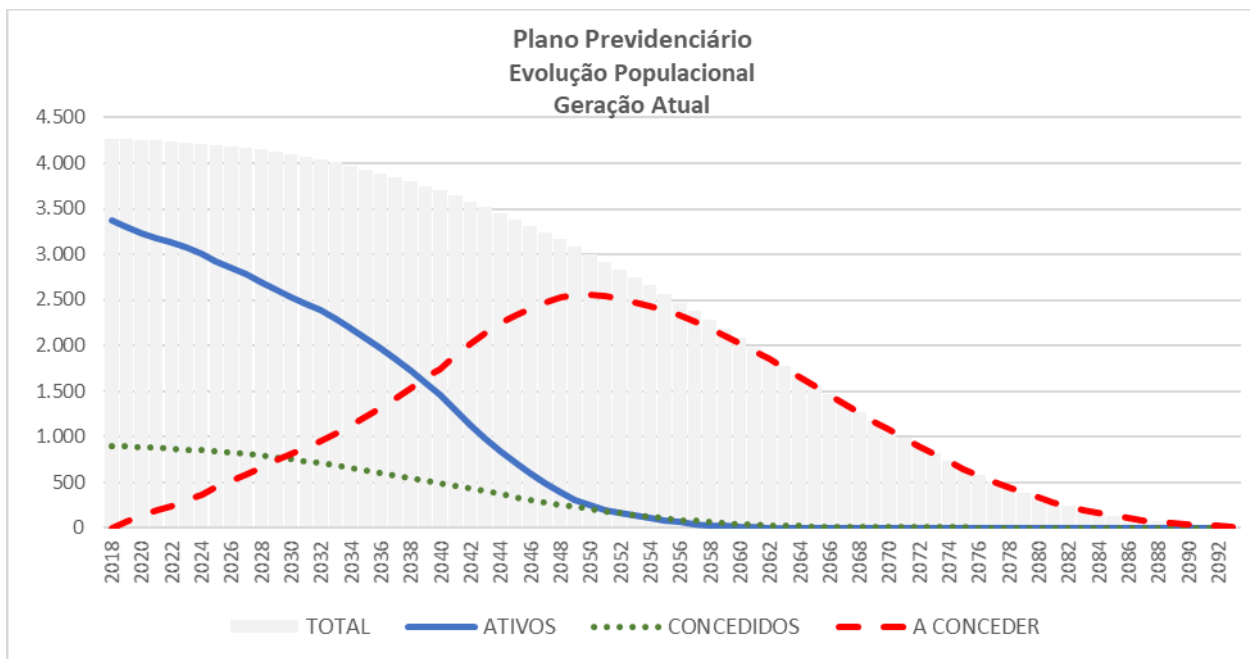
ANEXOS

Anexo 1

Plano Previdenciário - Evolução Populacional Geração Atual

ANO	ATIVOS	CONCEDIDOS	A CONCEDER	TOTAL	ATIVOS/INATIVOS
2018	3.372,0	900,0	0,0	4.272,0	3,7
2019	3.308,0	891,0	64,0	4.263,0	3,5
2020	3.233,2	884,5	138,7	4.256,3	3,2
2021	3.182,9	877,3	188,6	4.248,8	3,0
2022	3.132,5	869,0	238,3	4.239,8	2,8
2023	3.071,8	859,4	297,9	4.229,2	2,7
2024	3.000,6	848,4	367,8	4.216,8	2,5
2025	2.922,4	836,1	444,1	4.202,6	2,3
2026	2.848,2	822,3	515,9	4.186,4	2,1
2027	2.781,9	807,1	579,2	4.168,2	2,0
2028	2.697,4	790,4	660,0	4.147,7	1,9
2029	2.607,4	772,3	745,4	4.125,0	1,7
2030	2.534,8	752,7	812,4	4.099,9	1,6
2031	2.456,1	731,7	884,5	4.072,3	1,5
2032	2.382,8	709,3	949,9	4.042,0	1,4
2033	2.288,7	685,5	1.034,8	4.009,0	1,3
2034	2.189,4	660,5	1.123,3	3.973,2	1,2
2035	2.082,6	634,3	1.217,7	3.934,6	1,1
2036	1.970,9	607,1	1.315,1	3.893,1	1,0
2037	1.846,1	578,9	1.423,7	3.848,7	0,9
2038	1.722,2	550,0	1.529,1	3.801,3	0,8
2039	1.581,0	520,4	1.649,6	3.750,9	0,7
2040	1.461,8	490,3	1.745,4	3.697,5	0,7
2041	1.288,9	459,9	1.892,3	3.641,2	0,5
2042	1.128,0	429,4	2.024,4	3.581,9	0,5
2043	979,0	399,0	2.141,6	3.519,6	0,4
2044	845,1	368,9	2.240,4	3.454,5	0,3
2045	711,8	339,2	2.335,4	3.386,4	0,3
2046	600,6	310,2	2.404,8	3.315,6	0,2
2047	486,2	281,9	2.473,8	3.242,0	0,2
2048	384,1	254,6	2.526,9	3.165,7	0,1
2049	303,4	228,5	2.554,9	3.086,8	0,1
2050	245,0	203,6	2.556,8	3.005,4	0,1
2051	196,2	180,0	2.545,3	2.921,5	0,1
2052	167,7	158,0	2.509,7	2.835,4	0,1
2053	130,7	137,6	2.478,8	2.747,0	0,0
2054	103,8	118,8	2.434,0	2.656,6	0,0
2055	79,4	101,7	2.383,2	2.564,3	0,0
2056	58,8	86,3	2.325,1	2.470,1	0,0
2057	42,9	72,5	2.258,9	2.374,3	0,0
2058	28,4	60,4	2.188,2	2.277,0	0,0
2059	17,2	49,8	2.111,4	2.178,4	0,0
2060	11,6	40,7	2.026,4	2.078,7	0,0
2061	4,6	33,0	1.940,4	1.978,0	0,0
2062	0,8	26,5	1.849,4	1.876,6	0,0
2063	0,8	21,1	1.752,9	1.774,8	0,0
2064	0,8	16,7	1.655,4	1.672,9	0,0
2065	0,0	13,2	1.558,0	1.571,1	0,0
2066	0,0	10,4	1.459,6	1.470,0	0,0
2067	0,0	8,2	1.361,6	1.369,8	0,0
2068	0,0	6,6	1.264,5	1.271,1	0,0
2069	0,0	5,3	1.168,8	1.174,1	0,0
2070	0,0	4,4	1.074,9	1.079,4	0,0

ANO	ATIVOS	CONCEDIDOS	A CONCEDER	TOTAL	ATIVOS/INATIVOS
2071	0,0	3,7	983,4	987,2	0,0
2072	0,0	3,2	894,7	897,9	0,0
2073	0,0	2,8	809,1	811,9	0,0
2074	0,0	2,4	727,2	729,6	0,0
2075	0,0	2,1	649,2	651,3	0,0
2076	0,0	1,8	575,5	577,3	0,0
2077	0,0	1,5	506,4	507,9	0,0
2078	0,0	1,3	442,0	443,3	0,0
2079	0,0	1,1	382,6	383,7	0,0
2080	0,0	0,9	328,3	329,2	0,0
2081	0,0	0,7	279,1	279,9	0,0
2082	0,0	0,6	235,0	235,6	0,0
2083	0,0	0,5	195,9	196,4	0,0
2084	0,0	0,4	161,5	161,9	0,0
2085	0,0	0,3	131,7	132,0	0,0
2086	0,0	0,3	106,1	106,4	0,0
2087	0,0	0,2	84,5	84,8	0,0
2088	0,0	0,2	66,5	66,7	0,0
2089	0,0	0,2	51,6	51,7	0,0
2090	0,0	0,1	39,4	39,6	0,0
2091	0,0	0,1	29,7	29,8	0,0
2092	0,0	0,1	21,9	22,0	0,0
2093	0,0	0,1	15,9	16,0	0,0

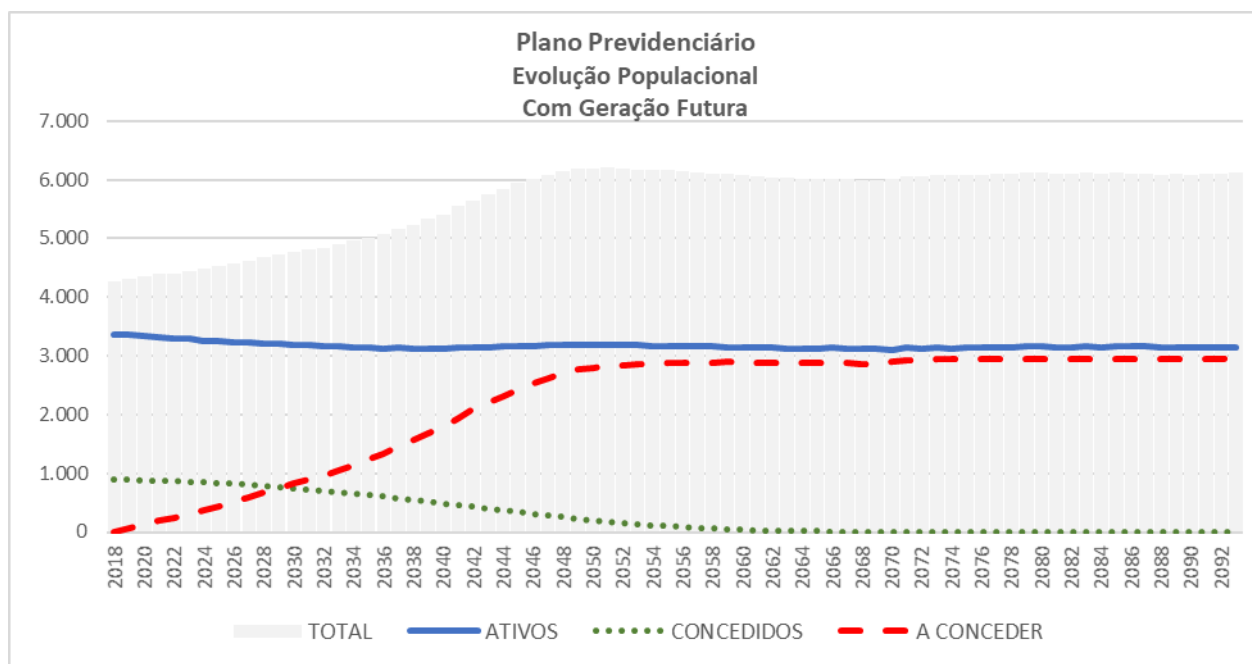


Anexo 2

Plano Previdenciário - Evolução populacional com geração futura

ANO	ATIVOS	CONCEDIDOS	A CONCEDER	TOTAL	ATIVOS/INATIVOS
2018	3.372,0	900,0	0,0	4.272,0	3,7
2019	3.354,9	891,0	64,1	4.310,0	3,5
2020	3.336,8	884,5	139,0	4.360,3	3,3
2021	3.323,2	877,3	189,2	4.389,8	3,1
2022	3.301,4	869,0	239,4	4.409,8	3,0
2023	3.289,2	859,4	299,6	4.448,1	2,8
2024	3.262,3	848,4	370,0	4.480,8	2,7
2025	3.252,3	836,1	447,2	4.535,6	2,5
2026	3.242,0	822,3	520,1	4.584,4	2,4
2027	3.232,5	807,1	584,5	4.624,1	2,3
2028	3.216,6	790,4	666,7	4.673,7	2,2
2029	3.209,0	772,3	753,7	4.734,9	2,1
2030	3.192,5	752,7	822,6	4.767,8	2,0
2031	3.183,7	731,7	896,7	4.812,1	2,0
2032	3.169,1	709,3	964,4	4.842,8	1,9
2033	3.162,3	685,5	1.051,9	4.899,7	1,8
2034	3.152,9	660,5	1.143,4	4.956,9	1,7
2035	3.144,7	634,3	1.241,2	5.020,2	1,7
2036	3.128,1	607,1	1.342,4	5.077,6	1,6
2037	3.133,8	578,9	1.455,3	5.168,0	1,5
2038	3.118,0	550,0	1.565,5	5.233,4	1,5
2039	3.129,2	520,4	1.691,3	5.340,8	1,4
2040	3.122,8	490,3	1.793,1	5.406,2	1,4
2041	3.139,9	459,9	1.946,7	5.546,5	1,3
2042	3.138,2	429,4	2.086,2	5.653,9	1,2
2043	3.152,5	399,0	2.211,7	5.763,2	1,2
2044	3.156,1	368,9	2.319,5	5.844,6	1,2
2045	3.169,1	339,2	2.433,7	5.942,0	1,1
2046	3.173,5	310,2	2.524,7	6.008,4	1,1
2047	3.186,1	281,9	2.616,9	6.085,0	1,1
2048	3.185,7	254,6	2.704,5	6.144,8	1,1
2049	3.186,4	228,5	2.765,0	6.179,8	1,1
2050	3.185,9	203,6	2.804,7	6.194,1	1,1
2051	3.197,0	180,0	2.831,8	6.208,9	1,1
2052	3.192,0	158,0	2.837,0	6.187,0	1,1
2053	3.180,7	137,6	2.854,4	6.172,7	1,1
2054	3.172,3	118,8	2.868,0	6.159,1	1,1
2055	3.175,7	101,7	2.883,7	6.161,1	1,1
2056	3.169,4	86,3	2.880,4	6.136,0	1,1
2057	3.163,2	72,5	2.889,0	6.124,7	1,1
2058	3.156,6	60,4	2.885,4	6.102,4	1,1
2059	3.153,2	49,8	2.897,2	6.100,1	1,1
2060	3.142,6	40,7	2.891,7	6.075,1	1,1
2061	3.147,1	33,0	2.880,2	6.060,3	1,1
2062	3.140,2	26,5	2.876,2	6.042,8	1,1
2063	3.129,2	21,1	2.879,6	6.029,9	1,1
2064	3.121,6	16,7	2.873,5	6.011,7	1,1
2065	3.127,4	13,2	2.874,8	6.015,4	1,1
2066	3.134,7	10,4	2.872,1	6.017,1	1,1
2067	3.131,0	8,2	2.873,0	6.012,2	1,1
2068	3.123,9	6,6	2.867,4	5.997,9	1,1
2069	3.119,3	5,3	2.870,7	5.995,3	1,1
2070	3.102,9	4,4	2.901,4	6.008,7	1,1

ANO	ATIVOS	CONCEDIDOS	A CONCEDER	TOTAL	ATIVOS/INATIVOS
2071	3.138,4	3,7	2.915,3	6.057,4	1,1
2072	3.129,9	3,2	2.931,2	6.064,3	1,1
2073	3.135,4	2,8	2.939,6	6.077,8	1,1
2074	3.132,1	2,4	2.938,4	6.072,9	1,1
2075	3.145,6	2,1	2.940,1	6.087,8	1,1
2076	3.142,2	1,8	2.937,8	6.081,7	1,1
2077	3.154,5	1,5	2.946,7	6.102,7	1,1
2078	3.146,4	1,3	2.949,1	6.096,8	1,1
2079	3.155,6	1,1	2.958,3	6.115,0	1,1
2080	3.166,3	0,9	2.947,3	6.114,4	1,1
2081	3.155,0	0,7	2.946,2	6.101,9	1,1
2082	3.151,2	0,6	2.950,6	6.102,4	1,1
2083	3.166,8	0,5	2.950,4	6.117,7	1,1
2084	3.153,4	0,4	2.955,0	6.108,7	1,1
2085	3.160,4	0,3	2.958,5	6.119,2	1,1
2086	3.157,9	0,3	2.949,7	6.107,9	1,1
2087	3.156,2	0,2	2.941,1	6.097,5	1,1
2088	3.140,2	0,2	2.937,6	6.078,0	1,1
2089	3.150,7	0,2	2.943,1	6.094,0	1,1
2090	3.145,2	0,1	2.942,0	6.087,3	1,1
2091	3.146,7	0,1	2.951,1	6.097,9	1,1
2092	3.147,3	0,1	2.951,1	6.098,5	1,1
2093	3.148,0	0,1	2.969,0	6.117,1	1,1



Anexo 3

Plano Previdenciário - Demonstrativo da Projeção Atuarial

PREFEITURA DE ANANINDEUA - PA
 RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
 DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
 ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
 PERÍODO DE REFERÊNCIA: 2018 a 2093

RREO – ANEXO 10 (LRF, art. 53, §1º, inciso II)

Em Reais

PLANO PREVIDENCIÁRIO				
EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c)=(a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d)=(“d” Anterior)+(c)
2018				141.438.885,57
2019	43.905.932,03	33.635.480,32	10.270.451,71	151.709.337,28
2020	45.667.870,86	36.781.370,02	8.886.500,84	160.595.838,12
2021	47.603.800,03	38.962.344,08	8.641.455,95	169.237.294,07
2022	69.971.889,69	40.637.393,78	29.334.495,92	198.571.789,99
2023	69.054.518,82	42.724.703,49	26.329.815,33	224.901.605,32
2024	68.649.173,68	45.525.121,87	23.124.051,81	248.025.657,13
2025	68.361.140,82	48.146.411,77	20.214.729,06	268.240.386,18
2026	68.090.770,46	50.627.953,19	17.462.817,27	285.703.203,45
2027	67.842.128,80	52.886.399,16	14.955.729,64	300.658.933,08
2028	67.503.608,84	55.811.078,44	11.692.530,40	312.351.463,48
2029	67.080.174,57	59.064.781,12	8.015.393,45	320.366.856,93
2030	66.878.546,48	60.683.044,31	6.195.502,16	326.562.359,09
2031	66.590.103,52	62.870.308,06	3.719.795,47	330.282.154,56
2032	66.368.606,05	64.416.155,16	1.952.450,89	332.234.605,45
2033	64.821.701,88	66.968.655,77	-2.146.953,89	330.087.651,56
2034	64.255.504,25	69.134.992,03	-4.879.487,78	325.208.163,78
2035	63.729.640,56	71.406.892,87	-7.677.252,32	317.530.911,47
2036	63.150.695,92	73.859.809,97	-10.709.114,05	306.821.797,42
2037	62.545.088,17	76.078.696,40	-13.533.608,23	293.288.189,19
2038	61.860.771,64	78.621.368,70	-16.760.597,06	276.527.592,13
2039	61.107.192,87	81.171.291,57	-20.064.098,70	256.463.493,43
2040	60.414.339,72	83.321.707,62	-22.907.367,89	233.556.125,54
2041	59.454.407,52	86.616.076,18	-27.161.668,66	206.394.456,88
2042	58.575.532,61	88.959.268,65	-30.383.736,04	176.010.720,84
2043	57.690.180,35	91.183.576,13	-33.493.395,78	142.517.325,06
2044	56.847.401,77	92.903.600,71	-36.056.198,93	106.461.126,13
2045	12.871.987,67	94.196.144,10	-81.324.156,43	25.136.969,70
2046	12.145.487,74	94.840.365,39	-82.694.877,65	-57.557.907,95
2047	11.408.304,43	95.146.991,14	-83.738.686,71	-141.296.594,67
2048	10.683.449,95	95.163.197,10	-84.479.747,15	-225.776.341,82
2049	10.069.142,22	94.403.942,29	-84.334.800,07	-310.111.141,89
2050	9.519.125,93	93.197.200,15	-83.678.074,22	-393.789.216,11
2051	9.033.505,50	91.411.814,58	-82.378.309,08	-476.167.525,19
2052	8.655.440,06	88.858.793,81	-80.203.353,75	-556.370.878,94
2053	8.228.302,74	86.416.060,22	-78.187.757,48	-634.558.636,42
2054	7.838.476,27	83.651.183,03	-75.812.706,76	-710.371.343,19
2055	7.449.772,49	80.771.898,43	-73.322.125,94	-783.693.469,13
2056	7.083.704,08	77.709.561,44	-70.625.857,36	-854.319.326,49
2057	6.721.492,40	74.535.382,83	-67.813.890,43	-922.133.216,92
2058	6.359.566,79	71.310.559,04	-64.950.992,24	-987.084.209,16
2059	6.005.332,08	68.003.985,06	-61.998.652,98	-1.049.082.862,15
2060	5.671.628,75	64.588.926,06	-58.917.297,32	-1.108.000.159,46
2061	5.329.322,19	61.199.124,38	-55.869.802,20	-1.163.869.961,66
2062	5.000.594,11	57.762.177,80	-52.761.583,68	-1.216.631.545,34
2063	4.692.610,13	54.270.907,69	-49.578.297,56	-1.266.209.842,90

PREFEITURA DE ANANINDEUA - PA
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 2018 a 2093

RREO – ANEXO 10 (LRF, art. 53, §1º, inciso II)

Em Reais

PLANO PREVIDENCIÁRIO				
EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	(a)	(b)	(c)=(a-b)	(d)=(“d” Anterior)+(c)
2064	4.385.255,02	50.819.856,54	-46.434.601,52	-1.312.644.444,42
2065	4.076.775,01	47.433.817,48	-43.357.042,47	-1.356.001.486,89
2066	3.775.538,55	44.099.453,65	-40.323.915,10	-1.396.325.401,99
2067	3.479.801,94	40.842.034,64	-37.362.232,70	-1.433.687.634,69
2068	3.191.115,92	37.672.663,61	-34.481.547,70	-1.468.169.182,38
2069	2.910.927,24	34.601.281,22	-31.690.353,98	-1.499.859.536,36
2070	2.640.540,21	31.636.033,97	-28.995.493,76	-1.528.855.030,12
2071	2.381.115,56	28.783.474,43	-26.402.358,86	-1.555.257.388,98
2072	2.133.667,16	26.049.143,39	-23.915.476,23	-1.579.172.865,21
2073	1.899.070,72	23.438.719,95	-21.539.649,24	-1.600.712.514,45
2074	1.678.083,37	20.958.721,85	-19.280.638,48	-1.619.993.152,93
2075	1.471.334,49	18.615.940,71	-17.144.606,22	-1.637.137.759,15
2076	1.279.340,11	16.416.873,08	-15.137.532,96	-1.652.275.292,11
2077	1.102.470,04	14.367.133,28	-13.264.663,25	-1.665.539.955,36
2078	940.916,10	12.470.812,26	-11.529.896,16	-1.677.069.851,52
2079	794.730,18	10.730.762,70	-9.936.032,52	-1.687.005.884,04
2080	663.830,65	9.148.632,76	-8.484.802,12	-1.695.490.686,15
2081	547.942,24	7.724.233,28	-7.176.291,04	-1.702.666.977,19
2082	446.553,20	6.454.985,67	-6.008.432,46	-1.708.675.409,65
2083	358.942,73	5.336.043,44	-4.977.100,72	-1.713.652.510,37
2084	284.218,21	4.360.604,74	-4.076.386,52	-1.717.728.896,89
2085	221.380,36	3.520.485,20	-3.299.104,83	-1.721.028.001,73
2086	169.366,02	2.806.349,37	-2.636.983,35	-1.723.664.985,08
2087	127.059,15	2.207.671,29	-2.080.612,15	-1.725.745.597,22
2088	93.307,40	1.712.983,55	-1.619.676,16	-1.727.365.273,38
2089	66.950,62	1.310.256,50	-1.243.305,88	-1.728.608.579,27
2090	46.850,26	987.262,32	-940.412,06	-1.729.548.991,33
2091	31.919,10	732.148,26	-700.229,16	-1.730.249.220,48
2092	21.121,37	533.590,83	-512.469,46	-1.730.761.689,95
2093	13.521,63	381.225,23	-367.703,61	-1.731.129.393,55

NOTAS:

1. Projeção atuarial elaborada em 15/04/2019 e oficialmente enviada para o Ministério da Fazenda – MF.

Anexo 4

Plano Previdenciário – Provisões Matemáticas

PREFEITURA MUNICIPAL DE ANANINDEUA - PA
PROVISÕES MATEMÁTICAS DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
AVALIAÇÃO ATUARIAL 2019
DATA BASE: 31/12/2018

CONTA	TÍTULO	VALOR
2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	150.836.752,28
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	372.432.944,47
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	380.389.757,74
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	2.761.644,36
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	394.884,14
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	4.800.284,77
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS P/ COB. DO DÉF. ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	-221.596.192,19
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER	580.544.818,68
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	143.829.453,61
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO	117.727.517,84
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	49.765.274,10
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	490.818.765,32
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	
2.2.7.2.1.06.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO	0,00
2.2.7.2.1.06.01	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	
2.2.7.2.1.07.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	0,00
2.2.7.2.1.07.01	AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	
2.2.7.2.1.07.02	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	
2.2.7.2.1.07.03	PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	
2.2.7.2.1.07.04	PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	
2.2.7.2.1.07.98	OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	

Anexo 5

Plano Previdenciário – DRAA

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL – DRAA

Valores dos Compromissos

DISCRIMINAÇÃO	2019
Valor Atual dos Salários Futuros	1.027.353.240,05
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	141.438.885,57
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	126.055.338,59
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	15.207.905,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	175.641,98
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	372.432.944,47
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	380.389.757,74
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	37.518.744,18
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	268.253.341,38
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	1.140.641,64
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	73.477.030,54
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	7.956.813,27
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	2.761.644,36
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	394.884,14
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	4.800.284,77
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER:	269.222.573,13
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER:	580.544.818,68
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	146.301.841,89
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	261.102.800,73
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	30.689.596,50
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	69.331.344,89
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	73.119.234,67
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER:	311.322.245,55
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	143.829.453,61
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	113.008.856,40
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	3.922.792,59
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	795.868,85
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	49.765.274,10
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI:	506.033.862,73
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	490.818.765,32
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	15.215.097,41
RESULTADO ATUARIAL (-DÉFICIT / +SUPERÁVIT)	5.817.230,70